



ГРОМАДСЬКА СПІЛКА ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ГРОМАДСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ «НАЦІОНАЛЬНА АСАМБЛЕЯ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ УКРАЇНИ» ПОЛІТИКА УБЕЗПЕЧЕННЯ НАІУ

Ціль

Національна Асамблея людей з інвалідністю України (НАІУ) є організацією, яка об'єднує громадські організації людей з інвалідністю. Організації створені і керуються особами з інвалідністю, законними представниками людей з інвалідністю, батьками, які виховують дітей та молодь з інвалідністю. І тому ми зобов'язані створити безпечне середовище, в якому люди з інвалідністю, зокрема жінки з інвалідністю, діти та молодь з інвалідністю, а також особи, які отримують допомогу та перебувають у групах ризику, захищені від будь-якої шкоди, яка може виникнути внаслідок їхнього контактування з програмною, операційною діяльністю та представниками Національної Асамблеї людей з інвалідністю України (НАІУ). Це включає шкоду, що виникає від:

- Поведінки працівників чи персоналу, пов'язаного з НАІУ
- Розробки та реалізації програм та заходів НАІУ

Як організація, ми хочемо захищати всіх членів громад там, де ми працюємо, від шкоди, спричиненої нашою роботою, будь вона навмисна чи не навмисна.

Наші принципи та методи роботи ґрунтуються на Конвенції ООН про права людей з інвалідністю та законодавстві України.

Політика визначає зобов'язання, які взяло на себе НАІУ, та повідомляє працівників та пов'язаний персонал про їхні обов'язки з питань убезпечення.

Всі форми та загрози жорстокого поводження охоплюються цією політикою, за винятком сексуальної експлуатації, зловживань та домагань, які охоплюються політикою захисту від сексуальної експлуатації, насильства та домагань (PSEAH). Ця політика не охоплює:

- Ширші питання убезпечення в громаді, дії, які не вчинені НАІУ чи пов'язаним персоналом.

Що таке убезпечення?

Убезпечення означає сприяння зміцненню та захист здоров'я, добробуту та прав людей, а також створення умов для життя вільного від шкоди, експлуатації та зловживань. Підхід із застосуванням політики убезпечення передбачає ідентифікацію та мінімізацію ризику, коли діти і дорослі, які перебувають у групах ризику, можуть зазнати шкоди від працівників, представників та партнерів НАІУ через їхню діяльність, а також реагування належним чином на будь-які занепокоєння з питань убезпечення щодо дітей, жінок і чоловіків, які знаходяться у групі ризику, у громадах, де ми працюємо. Це включає широкий спектр можливих політик, процедур та заходів метою забезпечення безпеки та добробуту дітей та дорослих.

У випадку НАІУ, підхід до убезпечення означає мінімізацію ризику шкоди, експлуатації або зловживань щодо дітей і дорослих з боку працівників або програмних заходів. Це включає подання звітів щодо будь-яких занепокоєнь з питань убезпечення дітей чи дорослих в місцях, де ми працюємо, відповідним органам.

Діти й дорослі з інвалідністю можуть бути особливо вразливі перед ризиком шкоди, експлуатації та зловживань. Ця політика визнає, що ці конкретні ризики найкраще долаються через більш широкий (подвійний) підхід до убезпечення зі специфічними заходами, спрямованими на дітей та дорослих з інвалідністю з груп ризику, де це необхідно. Крім того, з акцентом на врахування проблем інвалідності, а також розширення прав і можливостей та сприяння повному включенню та незалежності людей з інвалідністю в суспільстві, НАІУ включає запобігання виникненню залежності від допомоги та підтримки, що надаються НАІУ та асоційованими партнерами.

Сфера застосування політики

Ця політика є обов'язковою та застосовується до усього персоналу та представників НАІУ. Вона також застосовується до:

- Усіх співробітників, які підписали контракти з НАІУ.
- Усіх співробітників ГОІ, які входять до організацій – членів НАІУ.

- Усього персоналу під час роботи або візитів, пов'язаних з програмною діяльністю НАІУ, включаючи, але не обмежуючись: консультантами; волонтерами; підрядниками; відвідувачами, журналістами, публічними особами, політиками.

Убезпечення включає зобов'язання НАІУ піклуватися про захист свого персоналу та представників НАІУ від ризику заподіяння ним шкоди або насильства під час виконання службових обов'язків. А також включає захист для свого персоналу від всіх форм домагань та неналежної поведінки на робочому місці.

Шкода може виникнути через різні форми насильства і включає всі форми фізичного та психічного насильства, нехтування, експлуатації або примусу.

Декларація принципів політики

НАІУ вважає, що кожна особа, з якою ми зустрічаємося, незалежно від віку, гендерної ідентичності, інвалідності, сексуальної орієнтації або етнічного походження, має право на захист від будь-яких форм шкоди, зловживання, знеуваження та експлуатації. НАІУ не буде толерувати зловживання та експлуатацію з боку працівників чи пов'язаного персоналу.

Ця політика буде охоплювати такі аспекти убезпечення: убезпечення дітей, убезпечення дорослих, захист від сексуальної експлуатації та насильства, а також від формування залежності від допомоги та підтримки, яку надає НАІУ та пов'язані партнери.

НАІУ зобов'язується розв'язувати питання убезпечення впродовж всієї своєї діяльності, через три основні засади: запобігання, звітування та реагування, а також через свою роботу з адвокації та комунікації, проведення заходів, тренінгів з підвищення обізнаності.

Запобігання

Зобов'язання НАІУ

НАІУ зобов'язується:

- Забезпечити, щоб усі співробітники мали доступ, були знайомі і знали свої обов'язки в рамках цієї політики.

- Забезпечити, щоб ця політика була ефективно доведена до усіх співробітників, волонтерів та зацікавлених сторін.
- Розробляти та здійснювати всі свої програми та заходи таким чином, щоб захистити людей від будь-якого ризику шкоди, яка може виникнути внаслідок їхнього контактування з НАІУ та партнерськими організаціями. Це включає спосіб збору та передачі інформації про осіб у наших програмах.
- Запровадити суворі процедури убезпечення при наборі, управлінні та переміщенні персоналу та пов'язаного персоналу.
- Забезпечити, щоб персонал отримував навчання з убезпечення на рівні на згідно їх ролі в організації.
- Підвищувати обізнаність користувачів послуг та членів їх сімей про їхні права та зобов'язання організації щодо убезпечення.
- Швидко та згідно з відповідними процедурами реагувати на повідомлення щодо занепокоєнь з питань убезпечення.
- Регулярно переглядати та оцінювати політики та процедури з убезпечення, щоб забезпечити їх ефективність та актуальність.
- Співпрацювати з відповідними органами, такими як служби захисту дітей або правоохоронні органи, при розв'язанні серйозних проблем убезпечення.
- Дотримуватись вимог звітності згідно з законодавством.
- Тримати баланс між вимогами дотримання конфіденційності з обов'язком захисту осіб, що знаходяться під ризиком.
- Відстоювати принципи убезпечення серед представників руху за права осіб з інвалідністю в Україні.

Зобов'язання персоналу

Секретаріат НАІУ несе повну відповідальність за убезпечення. Щоденний менеджмент убезпеченням делегується Генеральному секретареві, якого заміщає Керівник програм, якщо це необхідно.

Всі співробітники та представники НАІУ зобов'язані запобігати, повідомляти та реагувати на всі форми насильства, включаючи жорстоке поводження з дітьми. Вони

повинні активно шукати підтримки та керівництва безпосереднього керівника, коли не впевнені, що робити після того, як стали свідками інциденту або поведінки, яка не здається правильною, або не впевнені в тому, чи є те, що вони бачили, питанням убезпечення.

Убезпечення дітей

Співробітникам НАІУ та пов'язаному персоналу заборонено:

- Мати сексуальні стосунки з будь-якою особою, яка не досягла 18 років.

Помилкове враження про вік дитини не може слугувати виправданням.

- Вдаватися до сексуального насильства або експлуатації дітей у будь-яких формах.

- Піддавати дитину фізичному, емоційному або психологічному насильству або нехтуванню.

- Займатися комерційно-експлуаторською діяльністю з дітьми, включаючи дитячу працю або торгівлю людьми.

- Дискримінувати дитину, демонструвати несправедливе або преференційне чи диференційоване ставлення до певних дітей, включаючи дітей з інвалідністю та дітей з маргіналізованих груп.

- Зустрічатися з дитиною без свідків, або інших дорослих, поза роботою, або проводити багато часу наодинці з дитиною у спосіб, який може бути витлумачений як невідповідний або неприпустимий.

- Показувати дітям неприйнятні зображення, фільми, музику та веб-сайти, включаючи непристойні зображення (порнографію і сцени насильства).

- Публікувати фото чи відео з дитиною без інформованої згоди її батьків чи законних опікунів.

Убезпечення дорослих

Співробітникам НАІУ та пов'язаному персоналу заборонено:

- Вдаватися до сексуального насильства або експлуатації дорослих, які перебувають у групах ризику.

- Піддавати дорослу людину ризику фізичного, емоційного або психологічного насильства або нехтування.

- Нехтувати гуманітарними принципами та зобов'язаннями, Конвенцією про права осіб з інвалідністю та Конвенцією ООН про права дитини.

Захист від сексуальної експлуатації й зловживань

Співробітникам НАІУ та пов'язаному персоналу заборонено:

- Платити за статевий акт грошима, працевлаштуванням, товарами чи послугами, включно з товарами та послугами, які призначені для допомоги особам, які потребують допомоги.

- Мати статевих стосунків з особами, які можуть отримувати таку допомогу, тому що вони ґрунтуються на відсутності рівних прав на владному рівні.

- Здійснювати домагання (включно з булінгом, моббінгом) та сексуальні домагання по відношенню до своїх колег.

Захист отримувачів допомоги від формування залежності від допомоги підтримки

НАІУ, співробітники та пов'язаний персонал будуть:

- Заохочувати та підтримувати людей приймати власні рішення та давати інформовану згоду, у тому числі за допомогою механізмів підтриманого прийняття рішень.

- Навчати їх тому, як робити усвідомлений вибір та розуміти наслідки їхніх рішень.

- Обговорювати цілі гуманітарної та фінансової допомоги, роблячи наголос на її тимчасовому характері та конкретних цілях.

- Заохочувати отримувачів допомоги робити позитивний внесок в їхні громади шляхом волонтерства та соціально відповідальних ініціатив.

- Адвокатувати за розбудову кращих можливостей працевлаштування для осіб з інвалідністю.

Крім того, співробітники НАІУ та пов'язаний персонал зобов'язані:

- Долучатися до створення та підтримці середовища, яке запобігає порушенням правил убезпечення та сприяє реалізації Політики убезпечення.
- Звітувати відповідному співробітникові про будь-які занепокоєння або підозри щодо порушень правил убезпечення з боку співробітників НАІУ або пов'язаного персоналу.

Звітування

НАІУ забезпечить наявність для співробітників та громад, в яких ми працюємо, безпечних та доступних засобів подання звітності про занепокоєння щодо убезпечення.

НАІУ буде також приймати скарги від зовнішніх джерел, а саме від представників громадськості, партнерів та офіційних органів.

Яким чином звітувати про занепокоєння щодо убезпечення

Співробітники, які мають скаргу або занепокоєння, пов'язані з убезпеченням, повинні негайно повідомити про це відповідальному за убезпечення (Safeguarding Focal Point) або безпосередньому керівникові (який у свою чергу, передає інформацію Генеральному Секретарю).

Якщо співробітник не відчуває себе комфортно звітувати перед відповідальним за убезпечення або безпосереднім керівником (наприклад, якщо він відчуває, що звіт не буде сприйнятий серйозно, або якщо ця особа причетна до випадку), співробітник може повідомити Генерального Секретаря напяму.

Канали звітності включають, але не обмежуються зазначеним номером електронної пошти та гарячої лінії. Інформація також буде доступна через різні джерела, такі як веб-сайт НАІУ, сторінка на платформі Facebook, плакати та листівки, поширені в офісі НАІУ, громадах, в яких ми працюємо, і на всіх відповідних заходах.

Електронна пошта для листування office-naiu@ukr.net

номер гарячої лінії +38 044 2796182

Реагування

НАІУ буде реагувати на звіти щодо випадків та занепокоєнь щодо убезпечення відповідно до політики та процедур, а також зобов'язань згідно з законодавством.

НАІУ буде застосовувати відповідні дисциплінарні заходи до персоналу, який порушив політику.

НАІУ надаватиме підтримку постраждалим від шкоди та негативних наслідків, спричинених співробітниками або пов'язаним персоналом, незалежно від того, чи проводиться формальне внутрішнє реагування (наприклад, внутрішнє розслідування). Рішення щодо відповідної підтримки прийматиме постраждала особа.

НАІУ бере на себе зобов'язання захищати всіх осіб, які повідомили про порушення, і забороняє будь-яку форму помсти проти такої особи. Це означає, що особи, які подають скарги, будуть захищені від звільнення, помсти, віктимізації, переслідувань або будь-якого іншого неприпустимого поведіння з боку організації в результаті добросовісного повідомлення про занепокоєння.

Конфіденційність

Дотримання конфіденційності є істотно важливим на усіх етапах процесу реагування на занепокоєння щодо убезпечення. Інформація, що стосується проблеми та подальшого кейс-менеджменту, повинна передаватися лише на основі потреб та повинна бути захищеною в будь-який час.

Комунікація

НАІУ буде активно, на регулярній основі повідомляти про свою політику убезпечення та пов'язані політики усім зацікавленими сторонами, включаючи Правління, персонал, стажерів, волонтерів, партнерів, учасників програм, постачальників послуг та членів громад. Організаціям та громадам, де виконуються проєкти, будуть надані роз'яснення щодо належної поведінки персоналу та представників НАІУ, а також про те, як визначити та повідомити про неналежну

поведінку за допомогою безпечних, конфіденційних та доступних механізмів подання скарг.

Усі матеріали та інформація в друкованому, цифровому та вербальному вигляді, які стосуються дотримання Політики убезпечення, мають бути створені у доступних форматах, таких як чіткий друк, формат легкого читання тощо.

Підбір персоналу

Увесь підбір персоналу включатиме вступно-ознайомчий інструктаж (induction), включаючи політику убезпечення та кодекс поведінки, включно з процедурами, яких слід дотримуватися, якщо виникне будь-яке занепокоєння щодо убезпечення.

При підборі персоналу, НАІУ переконується, що питання щодо убезпечення включені в будь-які відповідні співбесіди. Там, де це можливо, слід шукати рекомендації від попередніх роботодавців, щоб отримати більше інформації про придатність кандидатів.

Усі представники НАІУ повинні будуть підтвердити отримання та дотримання Політики убезпечення перед їх працевлаштуванням.

Перегляд політики

Ця політика буде переглядатися щорічно, щоб переконатися, що вона є актуальною і відображає будь-які зміни, які могли статися щодо діяльності НАІУ або правових, нормативних та/або галузевих стандартів убезпечення.

Асоційовані політики

Кодекс поведінки

Політика щодо недопущення сексуальної експлуатації та наруги

Політика механізму зворотного зв'язку

Короткий механізму зворотного зв'язку

Заключна частина

Дата складання політики: 10.11.2023

Генеральний Секретар НАІУ



Вікторія Назаренко

Додаток. Словник термінів

Термін	Визначення
Бенефіціар	Особа (фізична або юридична), яка безпосередньо отримує товари/ роботи/ послуги/ кошти від програм та проектів. Важливо пам'ятати, що зловживання владним становищем може також стосуватися і громади/ організації, де працює НАІУ.
Дорослий у групі ризику (вразливий дорослий, дорослий у складних життєвих обставинах)	Особа, яка потребує або може потребувати догляду через різні форми інвалідності, важкі порушення, вік, стать; не в змозі подбати про себе чи не в змозі захистити себе від шкоди чи експлуатації.
Дитина	Особа віком до 18 років
Маргіналізована група	Групи людей у межах певної культури, контексту та історії, які ризикують зазнати множинної дискримінації через особистісні характеристики чи ознаки, такі як стать, гендер, вік, етнічна приналежність, релігійні переконання чи вірування, стан здоров'я, інвалідність, сексуальна орієнтація, гендерна ідентичність, освіта чи рівень доходу, або місце проживання в географічно різних місцевостях.
Шкода	Психологічне, фізичне та будь-яке інше порушення прав особи, в тому числі і особи з інвалідністю
Психологічна шкода (наруга, зловживання, насильство)	Емоційне або психологічне насильство, що включає (але не обмежуючись) принизливу поведінку, таку як лайка, постійна критика, приниження, постійне ганьблення, ізоляцію та ін.
Фізична шкода (наруга,	Фізичне насильство має місце, коли особа навмисно травмує або погрожує травмувати іншу особу. Це може,

зловживання, насильство)	наприклад, приймати форму ляпасів, ударів, ударів кулаками, тряски, ногами, побиття, паління, штовхання або хапання. Фізичне насильство може бути одноразовим або повторним. Це не завжди залишає видимі сліди або травми.
Занедбання (нехтування)	Має місце, коли порушник, який несе відповідальність за піклування про дорослого або дитину, які не можуть піклуватися про себе, не робить цього. Неспроможність забезпечити умови, які необхідні для фізичного та емоційного розвитку та благополуччя. Це може бути результатом недбалості, байдужості або жорстокого поводження.
Захист від сексуальної експлуатації, наруги і домагань (PSEAH)	PSEAH означає запобігання сексуальній експлуатації, нарузі та домаганням. Це термін, який використовується Організацією Об'єднаних Націй та неурядовими організаціями для позначення заходів, які вживаються для захисту і убезпечення людей від всіх форм насильства з боку власного персоналу та інших осіб, залучених до виконання проектів та програм. Сексуальна експлуатація, наруга та домагання широко поширені та можуть мати серйозні психічні, фізичні, соціальні та інші наслідки для потерпілого/жертви, а також часто для організації (втрата кваліфікованого персоналу, негативна робоча атмосфера тощо).
Убезпечення (Safeguarding)	Це означає захист людей, у тому числі дітей і дорослих із групи ризику, від шкоди, яка виникає внаслідок контакту з нашим персоналом або програмами. Убезпечення включає вживання всіх розумних заходів для запобігання шкоди, зокрема сексуальної експлуатації, жорстокого поводження

	та домагань, а також захист людей, особливо вразливих дорослих і дітей, від цієї шкоди; та відповідне реагування на випадки завдання шкоди. Убезпечення включає зобов'язання НАІУ піклуватися про своїх співробітників та представників та убезпечувати їх від ризику шкоди та жорстокого поводження під час виконання ними їх службових обов'язків.
Сексуальна наруга (насильство, зловживання)	Термін «сексуальне насильство» означає фактичне або загрозливе фізичне втручання сексуального характеру, силою чи за нерівних чи примусових умов.
Сексуальна експлуатація	Термін «сексуальна експлуатація» означає будь-яке фактичне або спробу зловживання вразливим становищем, владою чи довірою з сексуальною метою, включаючи, але не обмежуючись, отриманням грошової, соціальної чи політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи. Це визначення включає торгівлю людьми та сучасне рабство.
Сексуальне домагання	Будь-яка форма небажаної вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру з метою порушення гідності особи, зокрема під час створення залякуючого, ворожого, принизливого або образливого середовища. Часто позначає заборонену поведінку на робочому місці, між колегами.
Домагання	Форма небажаної поведінки, яка може виявлятися у формі слів, жестів або дій, що мають тенденцію дратувати, насторожити, образити, принизити, залякати чи збентежити іншого або дії, що створюють лякаючу, ворожу чи образливу робочу атмосферу.

	Домагання не має сексуального підтексту, на відміну від сексуального домагання.
Булінг (цькування)	Одна з форм домагання, навмисна агресивна поведінка, що повторюється, за умов, коли є реальний або уявний дисбаланс повноважень і коли постраждає особа відчуває себе вразливою та не може захистити себе. Також, може виділятися кібербулінг – це булінг із застосуванням цифрових технологій (створення та поширення повідомлень, фото та іншого інформаційного контенту) з метою принизити та залякати постраждалу особу.
Моббінг	Одна з форм домагання, виникає, коли група колег бере участь у процесі приниження і залякування постраждалої особи. Цей тип групового знущання може включати словесні та сексуальні образи, а також саботаж та ізоляцію.
Потерпілий (жертва)	Людина, яка зазнала насильства або експлуатації. Термін «потерпілий» часто вживається замість «жертви», оскільки він означає силу, стійкість і здатність виживати, однак це вибір особи, як вона хоче ідентифікувати себе.
Віктимізація (звинувачення жертви)	Відбувається, коли на постраждалу від порушення особу, покладається повна або часткова відповідальність за вчинене щодо них порушення (або ситуацію, яка з ними відбулася).



NATIONAL ASSEMBLY OF PEOPLE WITH DISABILITIES OF UKRAINE

Security Policy

Introduction

Ukrainian public association “National Assembly of people with disabilities” (NAPD) was created in 2001 with the aim of protecting the rights of people with disabilities, their inclusion into the life of society, participating in the formation and implementation of state policy in the field of disabilities. NAPD unites more than 100 public organizations from different regions of Ukraine acting in the area of the rights of people with disabilities in various spheres of life and have a common goal - to respect the rights of people with disabilities.

NAPD cooperates with the state and private institutions, international institutions, public and religious organizations, mass media.

The activities of NAPD are aimed at protecting the rights and interests of persons with disabilities, assisting in the implementation of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities, including aspects of disability in the development, implementation and evaluation of policies, and forming a positive attitude towards people with disabilities in Ukraine.

1. General Conditions

This Security Policy (hereinafter - the Policy) is prepared by the Public Union "All-Ukrainian Public Association "National Assembly of People with Disabilities of Ukraine", NAPD (hereinafter - NAPD) to ensure protection from external threats and applies to all employees, members of the organization and other persons who have access to the resources and information of NAPD.

This Policy complements other NAPD policies which are applicable in all our working settings.

1.1. Target group of the Policy: people with disabilities (children and adults)

Children with disabilities experience far higher levels of abuse than their peers. Girls and boys with disabilities are vulnerable to many forms of abuse but most at risk are children with intellectual disabilities and those who have difficulties to communicate.

Negative cultural norms around disability contribute to putting persons with disabilities at risk of violence and abuse, including factors such as stereotyping, prejudice, discrimination, institutionalization, isolation, difficulty in protecting oneself or inadequately understanding and/or communicating that abuse has occurred.

NAPD commits to communicating this policy throughout the organization, to partners and, where relevant, to children themselves, their parents and others in programme activities; as part of a broader programme to challenge stereotypes and cultural norms around disability.

1.2. Security approach

Security approach promoting and protecting people's health, wellbeing and human rights, and enabling them to live free from harm, exploitation and abuse caused by external threats. A Security approach means identifying and minimising the risk of external harm to children and adults at risk from staff, representatives and partners through NAPD activities and includes responding appropriately to any safeguarding concerns about children and women and men at risk within communities where we work. It entails a wide potential range of policies, procedures and activities seeking to address child and adult safety and wellbeing.

1.3. The Goal of the Policy

The purpose of this policy is to ensure that NAPD activities are implemented in a safe and protective environment where rights and autonomy are promoted and external harm, exploitation and abuse are effectively prevented, and responded to effectively.

1.4. The Tasks of the Policy

1. Keeping children and adults secured from external threats and interventions

In any activities involving children, the primary consideration should be given to children's rights, following the four key principles of the UN Convention on the Rights of the Child (CRC), namely, the "best interest" of the child, the child's right to life and development, the child's right to be heard/participate, and the child's right to non-discrimination.

In all activities involving adults who are at additional risk because of disability, age, gender or other circumstances and/or status, NAPD will be guided by the human rights principles of respect for dignity, autonomy, independence, choice, non-discrimination and equality;

2. Ensuring the highest standards of behaviour from representatives of NAPD and minimising the risk of abusers entering the NAPD;

3. Safeguarding the reputation of NAPD, including guarding NAPD's representatives from false allegations or from operating within an unclear framework;

4. Ensuring the confidentiality, integrity and availability of data and specifications of NAPD from external threats and risks;

5. Ensuring the security of the physical environment and information systems of NAPD from external threats and risks;

6. Prevention of fraud, cyber-attacks and other security threats.

1.5. The specific objectives of the Policy:

1. Empowerment in the context of countering external threats

People being encouraged and supported to make their own decisions and give informed consent, including through supported decision-making mechanisms. An enabling approach to risk assessment is used which promotes autonomy.

2. Prevention of external threats

It is better to take action before harm occurs.

3. Proportionality.

The least intrusive response appropriate to the risk presented.

4. Partnership.

Local solutions through services working with their communities. Communities have a part to play in preventing, detecting, and reporting neglect and abuse caused by external threats and interventions.

5. Accountability.

Accountability and transparency in delivering security.

2. Specific Conditions

2.1. Confidentiality

- ensuring the confidentiality of personal data of NAPD members, the target group, partners, stakeholders and other parties involved in NAPD activities from unauthorized external access, use and disclosure of personal data and other confidential information;
- the Personal Data Processing Policy was developed and approved in accordance with the requirements of the current legislation on the protection of personal data from external unauthorized access;
- reporting and responding measures on external threats, including steps for alerting and reporting security concerns, investigation and incident management, duties and responsibilities of assigned managers.
- introduction of additional measures for the confidentiality of personal data during military operations; special attention to the members of the organizations that remained in the temporarily occupied territories because of hostility;
- a mechanism for appeals and notifications of privacy violations was developed and approved;

2.2. Physical security

- ensuring safety and accessibility of NAPD premises, including properly equipped shelters, available video surveillance and fire safety systems;
- compliance with the principles of physical security: NAIU partner organizations are responsible for compliance of physical security during joint activities, including the provision of humanitarian assistance to children and adults with disabilities;
- safe informing and holding awareness/trainings for employees/members of NAPD on security and emergency situations;
- developed informational materials/manuals on handling in emergency situations, mine safety, handling of dangerous and explosive objects;
- an evacuation plan and an algorithm of actions in case of potential threats, air alarms, etc. have been developed;

2.3 Information security

- use of technical means to secure information from cyber attacks, including installation of anti-virus software and a data backup system;
- training for employees/members of NAPD on information security, detection of phishing attacks and safe use of e-mail and social media;
- providing security information in accessible formats for the needs of all users with disabilities

2.4. Communication security

- commitment to adhering to ethical guiding principles on communications to minimise the risks of people misusing photographs and related information beyond the agreed purpose and consent. The best interests of the featured adult or child are to be safeguarded as a primary consideration;

- ensure all interviews and images of adults and children are undertaken with sensitivity to safeguard the individual's rights to dignity, identity, confidentiality, and privacy. Where possible, individuals should be prepared for interviews prior to being interviewed. In the case of children, a parent or guardian should be present during interviews, where appropriate, or their permission sought beforehand for a professional adult with agreed responsibility (such as medical or educational professionals) to be present on their behalf;

- pictures of adults and children should be decent and respectful and should not stigmatise the community, family or the individual. All children, both girls, and boys, should wear decent clothing appropriate to the local custom;

- prior consent to use information collected in interviews and/or images of adults and children should be obtained from the individual themselves (if they possess the maturity to do so), and in the case of children, consent must also be obtained from their parents and/or guardians in correspondence to the developed permission forms. To help keep adults and children safe, consideration should be given to how much information is published.

- NAPD and its partners are committed to guarding carefully any information about adults and children who feature in their publications, ensuring that their personal data are used appropriately.

- pictures, materials and personal information regarding individuals will be held in a secure database and according to the appropriate NAPD data security protocols. The misuse of images accessed will be treated in the same way as other breaches of this policy. Applicable data protection laws for all stored images will be followed.

2.5 Prevention of fraud

- introduction of internal control and verification procedures in order to prevent possible frauds within the organisations of NAPD;

- ensuring proper distribution of responsibilities and protective levels of access to financial and administrative assets in the Secretariat of NAPD;

- raising the awareness of NAPD employees/members about fraud prevention methods, including recognition of fraudulent schemes, phishing attacks and other types of fraud;
- conducting regular trainings and information events to employees/members of NAIU regarding the importance of security and protection of the organization;
- carrying out periodic internal and external checks and audits of financial activities in order to prevent atypical transactions or fraud;

2.6 External security

- mandatory verification of partners, stakeholders and other parties involved in the activities of NAPD by researching their history, experience, financial status and previous partnerships;
- standardized templates of agreements and contracts have been developed, containing provisions for the protection of the interests of NAPD, clearly defining the rights, duties and responsibilities of the parties, as well as providing for a dispute settlement mechanism;
- monitoring of risks and violations of terms of contracts/agreements

3. Final Provisions

Implementing and maintaining the policy, including training and capacity building of staff and partners, monitoring, reporting and review of the policy.

- 3.1. NAPD conducts a periodic review and assessment of the Security Policy in order to identify potential risks and improve the protection system;
- 3.2. NAPD responds to security incidents by quickly intervening, investigating and taking necessary measures to prevent similar incidents in the future;
- 3.3. NAPD determines the personnel responsible for the formation of internal awareness and support for the appropriate development of the organization's capacity in the field of security.

3.4. All representatives of NAPD and partner organizations will be properly informed about the Security Policy and the requirement to comply with it. NAPD staff/members are responsible for communicating and disseminating the Policy among external stakeholders, in particular, project partners. NAPD ensures that all parties involved in the activities of NAIU have an access to the Security Policy through its website and will take appropriate measures to ensure its availability.

10.11.2023

General Secretary of NAPD

Victoria Nazarenko