



Путівник для тренера

Модуль 5.3.

Професійна готовність до працевлаштування: супровід переходу від навчання до роботи



ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА

Практичні Рішення для Успіху

ЗАКЛАДИ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ



- Сучасні умови навчання



ОСВІТНІЙ МАРШРУТ від Вступу до ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ



Успішний Шлях до КАР'ЄРИ!

— НАВЧАННЯ: —

- ✓ Реальне
- ✓ Безпечне
- ✓ Недискримінаційне



ГОТОВІ ДОРОЖНІ КАРТИ:

- ✓ Алгоритми Дій
- ✓ Рішення для Практики
- ✓ Внутрішні Процедури

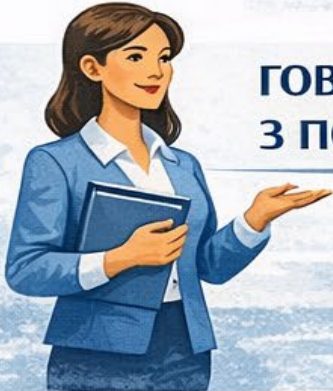


ГОТОВІ ДОРОЖНІ КАРТИ:

- ✓ Алгоритми Дій
- ✓ Рішення для Практики
- ✓ Внутрішні Процедури



ПРАВИЛА



ГОВОРИМО
З ПОВАГОЮ



✓ Не оцінюємо людей



✓ аналізуємо ситуації і дії

Кожен Кейс – про реальність, з якою може зустрітися будь-який педагог

✓ Я ЗНАЮ, що робити



✓ Я ЗНАЮ, як діяти



✓ Я не залишаюся наодинці з викликами

Мета: розвиток навичок учасників моделювати безперервний індивідуальний маршрут від навчання до роботи; передбачати підтримку після працевлаштування; уникати розриву «диплом є — роботи немає».

КРОК 1. Професійна готовність і фокус працевлаштування

Завдання: оцінити готовність здобувача до виходу на ринок праці.

Питання для аналізу:

- Які професійні компетентності сформовані?
- Які умови праці є прийнятними / неприйнятними?
- Чи потрібна:
 - часткова зайнятість;
 - гнучкий графік;
 - адаптації робочого місця?
- Які ризики першого робочого місця?

КРОК 2. Роль ЗПО у переході до зайнятості

Завдання: визначити конкретні дії ЗПО щодо успішного працевлаштування здобувача освіти з ООП.

Питання для обговорення:

- Хто в ЗПО супроводжує перехід до праці?
- Чи відбувається навчання та допомога здобувачам у складанні:
 - резюме;
 - портфолію;
 - рекомендації?
- Чи організовується комунікація з роботодавцями?
- Як використовуються результати практики?

▲ КРОК 3. Взаємодія з роботодавцем

Завдання: побудувати модель ефективної комунікації з роботодавцем.

Питання для обговорення:

- Як представляється кандидат (без стигматизації)?
- Які адаптації обговорюються:
 - на етапі співбесіди;
 - на робочому місці;
 - у період адаптації?
- Хто супроводжує перші місяці роботи?
- Як фіксуються домовленості?

Питання для презентації групи:

Які ви бачите ризики працевлаштування випускників з ООП?

Орієнтовні ризики:

- невідповідність очікувань;
- перевантаження;
- конфлікти;
- повторна травматизація (для ветеранів).

Питання для обговорення:

- Що найчастіше заважає переходу від навчання до реальної роботи?
- Яку підтримку випускник найбільше потребує у перші місяці працевлаштування?
- Що може зробити ЗПО, щоб уникнути ситуації «диплом є — роботи немає?»
- Які ризики першого робочого місця ми часто недооцінюємо?
- Як побудувати співпрацю з роботодавцем без стигматизації здобувача?
- Які адаптації на робочому місці можна передбачити заздалегідь?
- Як зрозуміти, що працевлаштування справді стало успішним, а не формальним?

Презентація результатів роботи команд:
кейси;
ключові рішення;
висновки для ЗПО
Дискусія.