



СТРАТЕГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ИНТЕГРАЦИИ ИНВАЛИДОВ

РЕЗЮМЕ

В основе устойчивого и преобразующего прогресса в деле учета вопроса интеграции инвалидов в рамках всех компонентов работы Организации Объединенных Наций лежит Стратегия Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов.

Посредством Стратегии организации системы Организации Объединенных Наций подтверждают, что полное и всестороннее осуществление прав человека всех инвалидов является неотъемлемым, целостным и неделимым элементом всех прав человека и основных свобод.

Стратегия является результатом процесса, начатого Генеральным секретарем в апреле 2018 года, по повышению общесистемной доступности для инвалидов и обеспечению всестороннего учета их прав. Информационной основой для ее разработки стал обширный институциональный обзор, проведенный под руководством Специального докладчика по вопросу о правах инвалидов.

Стратегия включает общесистемную политику, механизм подотчетности и другие методы осуществления.

Целью предусмотренной в Стратегии политики, закрепляющей обязательства высшего уровня и концепцию системы Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов на последующее десятилетие, является создание институциональных рамок для осуществления Конвенции о правах инвалидов, Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и других международных документов по правам человека, а также для выполнения обязательств в области развития и гуманитарной деятельности.

Механизм подотчетности Стратегии включает в себя два взаимосвязанных компонента: а) механизм подотчетности на уровне учреждений с 15 общесистемными показателями в разбивке по четырем областям: руководству, стратегическому планированию и управлению; обеспечению интеграции; программной деятельности; и организационной культуре; и б) оценочный лист для обеспечения подотчетности в отношении интеграции инвалидов на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций, который в настоящее время находится в стадии разработки и, как ожидается, будет готов во второй половине 2019 года. Кроме того, в механизм включены графики сроков и техническое руководство, а также распределение обязанностей, необходимых для полного осуществления этой политики.

С помощью Стратегии система Организации Объединенных Наций будет обеспечивать систематический учет прав инвалидов в своей работе, осуществляемой как вне Организации (посредством программной деятельности), так и внутри нее, а также укреплять доверие инвалидов и их уверенность в том, что их ценят, а их достоинство и права уважают, и что на рабочем месте им будут обеспечены благоприятные условия для полноценного и эффективного участия наравне с другими.

Путем обеспечения учета правозащитного подхода к инвалидности в совокупности с осуществлением целевых мер обязательным фактором при разработке, осуществлении, мониторинге и оценке политики и программ во всех политических, экономических и социальных сферах станут проблемы и опыт инвалидов, с тем чтобы они могли пользоваться теми же благами, что и все остальные. Конечной целью является достижение равных результатов и содействие формированию культуры инклюзивности в рамках системы Организации Объединенных Наций.



ВВЕДЕНИЕ

А. Предыстория вопроса

1. В апреле 2018 года учрежденный Генеральным секретарем Исполнительный комитет подчеркнул настоятельную необходимость повышения эффективности деятельности системы Организации Объединенных Наций в области интеграции инвалидов¹ в контексте оказания поддержки государствам-членам в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также обеспечении, чтобы никто не был забыт и чтобы в рамках всех компонентов Организации Объединенных Наций в первую очередь были охвачены самые обездоленные.
2. В этой связи в своем решении 2018/20 Исполнительный комитет обозначил следующие задачи:
 - a) Административная канцелярия Генерального секретаря должна координировать проведение институционального обзора осуществляемого в настоящее время в системе Организации Объединенных Наций подхода к обеспечению всестороннего учета связанной с инвалидами проблематики в работе Организации;
 - b) опираясь на результаты проделанной работы и вышеупомянутый обзор, рабочая подгруппа Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов и Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению должна разработать политику, план действий и механизм подотчетности для повышения общесистемной доступности и обеспечения всестороннего учета прав инвалидов во всей деятельности Организации.
3. В июле 2018 года был проведен институциональный обзор под руководством Административной канцелярии Генерального секретаря и при поддержке Специального докладчика по вопросу о правах инвалидов. Его основные выводы, которые были в полной мере учтены при разработке Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов, включают следующее:
 - a) отмечается использование передовой практики в отношении всестороннего учета вопроса интеграции инвалидов в системе Организации Объединенных Наций, что свидетельствует о том, что система

¹ Понятие «интеграция инвалидов» включает в себя обеспечение конструктивного участия людей с разными формами инвалидности, поощрение и учет их прав в работе Организации, разработку ориентированных на инвалидов программ и учет связанных с вопросами инвалидности аспектов в соответствии с Конвенцией о правах инвалидов. Для осуществления этого необходимы разработка и реализация последовательного и систематического подхода к учету вопроса интеграции инвалидов во всех направлениях работы и программной деятельности как внутри Организации, так и за ее пределами. Определения ключевых терминов см. в приложении I.

способна повысить результативность своей работы; однако использование такой практики носит нерегулярный характер;

- b)** имеются явные пробелы в обеспечении учета вопросов интеграции инвалидов в рамках всех компонентов деятельности системы Организации Объединенных Наций на всех уровнях, что свидетельствует об отсутствии согласованных и всеобъемлющих подходов;
 - c)** хотя несколько учреждений Организации Объединенных Наций выполняют соответствующие и конкретные функции по учету вопросов интеграции инвалидов, ни одно из них не располагает специально предусмотренными ресурсами и полномочиями для активной координации, поддержки и мониторинга хода их осуществления.
- 4.** Итоги институционального обзора рассматривались на проведенном 6 декабря 2018 года совещании Группы старших руководителей, участие в котором принимал Генеральный секретарь и на котором был сделан вывод о наличии широкого консенсуса в отношении:
- a)** необходимости обеспечения всестороннего учета вопросов интеграции инвалидов во всей деятельности в рамках компонентов Организации Объединенных Наций; и
 - b)** необходимости тщательного изучения выводов по итогам обзора на основе общесистемного подхода к политике, плану действий и механизму подотчетности.
- 5.** Генеральный секретарь попросил Департамент Организации Объединенных Наций по стратегии, политике и контролю в области управления совместно с Комитетом высокого уровня по вопросам управления изучить вопрос о том, какие внутренние инструменты необходимы для обеспечения всестороннего учета рекомендаций, вынесенных по итогам обзора.
- 6.** Стратегия Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов будет играть ключевую роль в обеспечении системы Организации Объединенных Наций возможностями по оказанию государствам-членам поддержки в достижении ими целей устойчивого развития и осуществлении Конвенции о правах инвалидов, Повестки дня в интересах человечества, Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы и других международных документов по правам человека, а также обязательств в области развития и гуманитарной деятельности.

В. Цели Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов

- 7.** Стратегия Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов, в частности ее политика и механизм подотчетности, представляют собой всеобъемлющий инструмент обеспечения того, чтобы система Организации Объединенных Наций отвечала поставленным целям, связанным с интеграцией инвалидов. Она закладывает основу для устойчивых и преобразующих изменений в сторону все большего учета вопроса интеграции инвалидов во всех компонентах работы Организации. Эта Стратегия будет осуществляться в течение пяти лет, после чего она будет по мере необходимости пересмотрена и обновлена.

C. Политика и механизм подотчетности

8. В политике Стратегии воплощена концепция Организации Объединенных Наций в отношении интеграции инвалидов и в очередной раз подтверждается общее обязательство, взятое на самых высоких уровнях в Организации. В ней излагаются направления работы и функции, на которых Организация Объединенных Наций сосредоточит свое внимание для достижения цели интеграции инвалидов.
9. Механизм подотчетности, с помощью которого будет проводиться контроль за ходом осуществления этой политики, состоит из двух указанных ниже взаимосвязанных компонентов:
 - a) механизм подотчетности на уровне учреждений с 15 общесистемными показателями, которые включены в настоящий документ и по которым ежегодно будут отчитываться все учреждения Организации Объединенных Наций. Основное внимание в нем уделяется следующим четырем областям: руководству, стратегическому планированию и управлению; обеспечению интеграции; программной деятельности; и организационной культуре;
 - b) в настоящее время разрабатывается оценочный лист для обеспечения подотчетности в отношении интеграции инвалидов на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций, основное внимание в котором будет уделяться показателям осуществления на страновом уровне и совместным программам и процессам; во второй половине 2019 года его валидацию проведет репрезентативная выборка из страновых групп Организации Объединенных Наций.
10. В настоящем документе также рассматриваются методы осуществления политики на общесистемном и межучрежденческом уровнях, а также на уровне отдельных учреждений. В ежегодной общесистемной отчетности по показателям в рамках этого механизма будет содержаться подробная информация о достигнутом прогрессе и при необходимости сведения, упрощающие анализ и составление планов действий по исправлению положения на общесистемном уровне и на уровне отдельных учреждений.

D. Процесс разработки

11. В период с октября 2018 года по март 2019 года разработкой Стратегии руководила рабочая подгруппа по общесистемным действиям Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов.
12. Стратегия была разработана при активном участии почти 60 учреждений Организации Объединенных Наций, межучрежденческих сетей и организаций гражданского общества, а также в консультации с государствами-членами. Стратегия прошла проверку посредством апробирования/валидации в 21 учреждении (для более подробной информации см. приложение II).
13. Стратегия была разработана по образцу Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, который государства-члены признали новаторским механизмом подотчетности.

II.

ОБЩЕСИСТЕМНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ИНТЕГРАЦИИ ИНВАЛИДОВ

А. Преамбула

14. Посредством этой политики организации системы Организации Объединенных Наций обязуются активизировать усилия по содействию интеграции инвалидов и учету их прав человека путем практического осуществления согласованных на глобальном уровне обязательств в соответствии с договорами, конференциями и встречами на высшем уровне Организации Объединенных Наций, а также последующей деятельностью в связи с ними, включая Повестку дня на период до 2030 года; Сендайскую рамочную программу; Аддис-Абебскую программу действий третьей Международной конференции по финансированию развития; Конференцию Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III); многочисленные резолюции, принятые Генеральной Ассамблеей и Советом по правам человека; Всемирный саммит по гуманитарным вопросам; а также другие соглашения, которые могут быть приняты в будущем.
15. Организации системы Организации Объединенных Наций подтверждают, что полное и всестороннее осуществление прав человека всех инвалидов является неотъемлемым, целостным и неделимым элементом всех прав человека и основных свобод. Это соответствует принципам, закрепленным в Уставе Организации Объединенных Наций, Всеобщей декларации прав человека и других международных документах по правам человека, в частности Конвенции о правах инвалидов; Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах; Международном пакте о гражданских и политических правах; Конвенции о правах ребенка; Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации, а также применимых конвенциях Международной организации труда, и имеет принципиальное значение для содействия развитию, соблюдению прав человека, миру и безопасности.
16. Организации признают, что соблюдение прав человека, мир и безопасность, а также устойчивое развитие для всех будут обеспечены только в том случае, если люди с разными формами инвалидности будут включены в жизнь общества наравне с другими и станут одновременно проводниками перемен и бенефициарами результатов работы системы Организации Объединенных Наций. Поэтому крайне важно, чтобы вопросы интеграции инвалидов всесторонне и систематически учитывались в работе всех учреждений Организации Объединенных Наций.

В. Заявление о политике

- 17.** Организации системы Организации Объединенных Наций в индивидуальном порядке и совместно заявляют о своем намерении и обязуются продолжать способствовать достижению целей интеграции инвалидов, расширения их прав и возможностей, соблюдения их прав человека, обеспечения благополучия и создания перспектив. Организации будут на систематической основе учитывать права инвалидов в работе Организации Объединенных Наций, осуществляемой как извне (посредством программной деятельности), так и внутри нее, а также укреплять доверие инвалидов и их уверенность в том, что их ценят, а их достоинство и права уважают, и что на рабочем месте им будут обеспечены благоприятные условия для полноценного и эффективного участия наравне с другими.
- 18.** Согласно концептуальным рамкам руководящей деятельности в системе Организации Объединенных Наций (СЕВ/2017/1, приложение) организации обязуются играть активную руководящую роль в обеспечении того, чтобы правозащитный подход к инвалидности находил свое отражение во всех организационных стратегиях, программах, методах работы и результатах.
- 19.** Организации нацелены на то, чтобы использовать взаимодополняющие и сравнительные преимущества каждого учреждения Организации Объединенных Наций, в том числе через соответствующие координационные механизмы и совместные программы, для создания благоприятных условий, расширения прав и возможностей инвалидов и решения проблемы изоляции и дискриминации по признаку инвалидности в любой форме, включая множественную и пересекционную дискриминацию и дискриминацию по ассоциации, в том числе в отношении сотрудников, имеющих на иждивении инвалидов.
- 20.** Организации будут активизировать усилия по достижению цели расширения прав и возможностей, а также последовательного и существенного увеличения представленности людей с разными формами инвалидности среди всех категорий сотрудников Организации Объединенных Наций, в особенности на руководящих должностях.
- 21.** Организации будут использовать многообразие опыта, экспертных знаний и культур, представленных в системе Организации Объединенных Наций, обмениваться ими и извлекать из них уроки в качестве источника вдохновения и творчества для создания прочного партнерства между организациями в рамках совместных усилий по достижению в своей работе общей цели содействия и обеспечения интеграции инвалидов, расширения их прав и возможностей, а также соблюдения их прав человека.

С. Стратегия

- 22.** Обеспечение всестороннего учета в сочетании с осуществлением целевых мер является ключевой стратегией достижения интеграции инвалидов, расширения их прав и возможностей и соблюдения их прав человека. Всесторонний учет правозащитного подхода к инвалидности — это процесс обеспечения того, чтобы соблюдение прав инвалидов стало непреложным условием работы Организации, при котором предусматриваются возможности для их значимого участия и любая политика или программы проходят оценку на предмет их последствий для людей с инвалидностью. Это также средство обеспечения того, чтобы проблемы и опыт инвалидов стали обязательным фактором при разработке, осуществлении, мониторинге и оценке политики и программ во всех политических, экономических и социальных сферах, с тем чтобы инвалиды пользовались благами наравне со всеми, а неравенство не закреплялось. Конечной целью является достижение равных результатов и содействие формированию культуры инклюзивности в рамках системы Организации Объединенных Наций.

23. Организации будут использовать межсекторальный подход к учету структурных и динамических последствий пересечения множественных и интерсекциональных форм дискриминации, в том числе путем учета всех факторов, ввиду которых условия жизни инвалидов могут существенно отличаться, включая такие признаки, как пол, возраст, гендерная идентичность, религия, раса, этническая принадлежность, классовая принадлежность и т.д.
24. В практической реализации стратегии интеграции инвалидов и учета их прав человека первостепенную роль играет общесистемный механизм подотчетности Организации Объединенных Наций, предназначенный для контроля осуществления этой политики в системе в целом. Общесистемный механизм подотчетности будет включать показатели, графики сроков, техническое руководство и распределение обязанностей, необходимые для полноценного осуществления этой политики. Тем самым будет упрощаться общесистемное планирование в целях определения сравнительных преимуществ Организации Объединенных Наций и отдельных учреждений и сокращения масштабов дублирования усилий; оценка прогресса и пробелов на всех уровнях Организации в части интеграции и расширения прав и возможностей инвалидов и соблюдения их прав человека, обеспечения благополучия и создания перспектив в областях политики, а также на международном, региональном и страновом уровнях; и контроль за результатами работы отдельных учреждений и всей системы в целом. Благодаря механизму подотчетности все сотрудники Организации Объединенных Наций будут полностью понимать свою роль в поощрении и создании условий для интеграции инвалидов и учета их прав человека, обеспечения благополучия и создания перспектив в рамках всей Организации и будут располагать ресурсами для выполнения этой роли. У отдельных учреждений Организации Объединенных Наций сохранится возможность дополнительно использовать или совершенствовать свои внутренние подходы к обеспечению подотчетности и учитывать свои индивидуальные мандаты и функции.
25. Эта политика будет осуществляться при активной поддержке межучрежденческих сетей Организации Объединенных Наций и внутренних сетей различных структур, включая сети координаторов по вопросам инвалидности и обеспечения доступности, междепартаментские целевые группы, а также союзы и федерации персонала.
26. К числу основных элементов стратегии относятся:

Стратегическое планирование и управление

- а) Стратегическое планирование в отношении интеграции и расширения прав и возможностей инвалидов и их прав человека.** Такое планирование и инклюзивная программная деятельность будут и далее укрепляться в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в тесной консультации с представительными организациями инвалидов и при их активном участии. На общесистемном уровне Организация Объединенных Наций будет планировать и вносить свой вклад в дело интеграции инвалидов и учета их прав человека, а также отчитываться об этом в контексте полного осуществления целей в области устойчивого развития, в том числе на страновом уровне. Учреждения Организации Объединенных Наций будут включать в свои основные документы по стратегическому планированию соображения относительно интеграции инвалидов и их прав человека в контексте этих целей и других международных обязательств и с учетом своих мандатов. Основное внимание будет уделяться организационным процессам, обеспечивающим достижение желаемых результатов, а после институционализации элементов механизма подотчетности, связанных с всесторонним учетом, — подотчетности в отношении нормативных результатов и результатов в области развития;
- б) Согласованность, координация и управление знаниями и информацией.** Слаженность и координация усилий по осуществлению стратегии интеграции инвалидов и учета их прав человека имеют

первостепенное значение для достижения значимых результатов в деле реализации согласованных целей, отраженных в механизме подотчетности. Большое значение для инвалидов, находящихся в кризисных и чрезвычайных ситуациях, имеют механизмы координации гуманитарной деятельности на глобальном и страновом уровнях. Несмотря на конкретные мандаты учреждений Организации Объединенных Наций, вся система в целом должна работать над достижением общих целей и укреплять последовательные методы работы по поощрению интеграции инвалидов и учету их прав человека. Это особенно важно осуществлять на страновом уровне, с тем чтобы государства-члены могли согласованно взаимодействовать с соответствующей группой Организации Объединенных Наций. Учитывая многосекторальный характер политики по интеграции инвалидов, для координации и использования сравнительных преимуществ отдельных учреждений Организации Объединенных Наций решающее значение будут иметь эффективные платформы для совместной программной деятельности. Результативность системы управления знаниями, которая будет создана для использования самими учреждениями, страновыми группами, государствами-членами и другими партнерами, будет повышаться по мере включения опыта, компетенций и практических наработок различных учреждений Организации Объединенных Наций в области всестороннего учета вопроса интеграции инвалидов;

- с) **Осуществление надзора посредством мониторинга, оценки и ревизии.** Укрепление надзора посредством совершенствования процедур мониторинга, оценки и ревизии имеет решающее значение для обеспечения подотчетности учреждений Организации Объединенных Наций в отношении их результатов в части интеграции инвалидов и учета их прав человека;

Обеспечение интеграции

Представленные в настоящем разделе элементы носят сквозной характер и должны учитываться в качестве факторов, способствующих осуществлению политики:

- д) **Участие.** В процессе разработки и осуществления нормативных механизмов и политики, а также в других процессах принятия решений по вопросам, касающимся инвалидов, Организация Объединенных Наций будет тесно консультироваться со всеми инвалидами, включая женщин и детей с инвалидностью и наиболее маргинализированных инвалидов, и активно их привлекать через представляющие инвалидов организации. Кроме того, сотрудники с инвалидностью и те, кто имеет инвалидов на иждивении, будут предоставлять консультации, напрямую и через союзы и федерации персонала, в частности в отношении вопросов, касающихся их профессионального развития, благополучия, пособий по социальному обеспечению и медицинского страхования, и привлекаться к решению этих вопросов;
- е) **Данные.** Отсутствие данных, касающихся инвалидности, включая качественные и дезагрегированные данные, является одним из основных препятствий для точной оценки степени интеграции инвалидов в контексте развития и гуманитарной деятельности. Этот пробел будет устранен с помощью политики и сопутствующего механизма подотчетности. Учреждения обязуются соблюдать принципы Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, касающиеся защиты личных данных и неприкосновенности личной информации², или положения других документов, удовлетворяющих равным или более высоким стандартам, и будут обеспечивать конфиденциальность личных данных;

² См. www.unsystem.org/personal-data-protection-and-privacy-principles.

- f) **Универсальный дизайн, доступность и разумное приспособление.** Организация Объединенных Наций будет осуществлять и применять принципы универсального дизайна во всех своих стратегиях и программах. Необходимо надлежащим образом выявлять, преодолевать и устранять барьеры для обеспечения доступности. Инвалиды, взаимодействующие с Организацией Объединенных Наций в любом качестве, и сотрудники, имеющие на иждивении инвалидов, имеют право на разумное приспособление;

Организационная культура

- g) **Развитие потенциала.** Первостепенное значение для успешного включения связанного с инвалидностью аспекта в политику и программы имеет развитие и(или) укрепление потенциала и компетентности персонала в отношении интеграции инвалидов. Сотрудники, отвечающие за разработку и осуществление программ, а также за оказание консультативных услуг в технической сфере, нуждаются в укреплении потенциала для обеспечения в своей работе постоянного учета правозащитного подхода к инвалидности. Пробелы в потенциале будут устраняться на всеобъемлющей и систематической основе, в том числе посредством проведения информационно-просветительских кампаний и подготовки кадров на индивидуальном, структурном и общесистемном уровнях;
- h) **Повышение информированности и укрепление потенциала.** Система Организации Объединенных Наций будет обеспечивать инклюзивный и уважительный характер внутренней и внешней коммуникации в отношении инвалидов и их прав, в частности в целях уменьшения и окончательной ликвидации стигматизации и дискриминации. Кроме того, система будет обеспечивать организационную культуру, в которой признают и ценят людей с инвалидностью;
- i) **Людские и финансовые ресурсы.** Для целей интеграции инвалидов будут предусмотрены надлежащие людские и финансовые ресурсы, в том числе посредством более эффективного их освоения, увязки имеющихся ресурсов с ожидаемыми результатами и при необходимости предоставления дополнительных ресурсов.

D. Обзор политики

27. Внешний обзор политики будет проведен по прошествии пяти лет.

III.

МЕХАНИЗМ ПОДОТЧЕТНОСТИ НА УРОВНЕ УЧРЕЖДЕНИЙ

А. Обзор

- 28.** Механизм подотчетности на уровне учреждений охватывает основные общеорганизационные функции, включая стратегическое планирование; программную деятельность; развитие потенциала; методы найма персонала и управление людскими ресурсами; обеспечение доступности; и разумное приспособление.
- 29.** Механизм включает показатели, которые конкретизируют основные сферы ответственности Организации Объединенных Наций в целом и отдельных департаментов и подразделений в частности в связи с всесторонним учетом интеграции инвалидов. Эти 15 показателей эффективности оцениваются по дифференцированной шкале и будут способствовать постепенному прогрессу в части институционализации всестороннего учета в системе Организации Объединенных Наций. Подготовка сводной отчетности на уровне системы Организации Объединенных Наций будет способствовать:
- a)** общесистемному планированию в целях определения сравнительных преимуществ Организации Объединенных Наций и отдельных учреждений, содействия синергии и сокращения дублирования усилий;
 - b)** оценке прогресса и пробелов в работе Организации в части всестороннего учета вопроса интеграции инвалидности.
- 30.** Несмотря на то, что, как ожидается, с помощью механизма будет отчитываться вся система Организации Объединенных Наций, не все его показатели применимы к каждому учреждению Организации, учитывая разнообразие их функций. Механизм был разработан для обеспечения наглядности и эффективности при содействии прогрессу и его отслеживании в организациях, с тем чтобы мониторинг прогресса и учет вопроса интеграции инвалидов осуществлялись во всех учреждениях.
- 31.** Механизм основан на децентрализованной модели, в соответствии с которой ответственность за выполнение требований по конкретным показателям в полном и повышенном объеме лежит на отдельных сотрудниках, подразделениях и департаментах. Это объясняется тем, что ответственность за интеграцию инвалидов лежит на всех сотрудниках Организации Объединенных Наций. Подразделения и координаторы по делам инвалидов будут играть каталитическую и координирующую роль в выполнении требований в полном и повышенном объеме, однако нельзя ожидать, что они смогут обеспечить способность Организации Объединенных Наций достичь этой цели без полной поддержки со стороны всех ее учреждений.

32. На этапе разработки Стратегии в ней была предусмотрена синергия с другими механизмами подотчетности Организации Объединенных Наций, в частности с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и показателем эффективности работы страновых групп Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и в ходе осуществления Стратегии она будет и далее укрепляться, при необходимости с учетом замечаний и вводных данных Комитета высокого уровня по вопросам управления, Комитета высокого уровня по программам и Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.
33. Как и в других структурах подотчетности Организации Объединенных Наций, в механизме подотчетности на уровне учреждений используется дифференцированная система оценки целевых результатов, включающая пять вариантов:
- требования выполнены с превышением
 - требования выполнены
 - требования почти выполнены
 - требования не выполнены
 - неприменимо
34. В поддержку осуществления наряду с содержащим показателем механизмом будут предоставлены руководство и примеры передовой практики. Руководство будет обновляться по мере необходимости и содержать четкое описание способа оценки результативности учреждения. «Требования выполнены» — это минимальная оценка, на которую должны ориентироваться все учреждения Организации Объединенных Наций; кроме того, они должны взять на себя обязательство спустя время выполнить требования с превышением. «Требования не выполнены» указывается в тех случаях, когда учреждения не осуществляют деятельность, связанную с показателем, а «неприменимо» — когда требования в соответствии с показателем являются неактуальными.

В. Осуществление

Общая координация

35. На начальном этапе управление, руководство и координационную поддержку высокого уровня в связи с осуществлением Стратегии поручено осуществлять Старшему советнику Генерального секретаря по вопросам политики. В свете этого решения будет проведен обзор более широких институциональных механизмов.

Действия на уровне учреждений

36. Учреждениям рекомендуется ежегодно отчитываться по итогам реализации механизма, представлять обновленную информацию о своих результатах соответствующим руководящим органам и публиковать доклады.
37. Учреждениям следует назначить лиц, которые будут нести главную ответственность за выполнение требований в полном или повышенном объеме в отношении конкретных показателей в своей области компетенции (например, стратегическое планирование, оценка, людские ресурсы), и создавать внутренние механизмы для обеспечения тщательной и точной отчетности.

Планы действий по исправлению положения

- 38.** Если учреждения не могут выполнять требования в полном или повышенном объеме, они должны разработать план действий по исправлению положения с изложением мер повышения своей результативности. Планы будут включать в себя:
- a)** перечень требующих улучшений направлений работы с указанием всех областей, в которых требования не были выполнены;
 - b)** график проведения улучшений: он должен быть реалистичным и содержать четко предусмотренные сроки, в течение которых учреждение должно выполнить требования в полном или повышенном объеме;
 - c)** перечень лиц, отвечающих за последующую деятельность: как указано выше, ответственность в первую очередь лежит на назначенных лицах и их департаментах или подразделениях;
 - d)** требуемые ресурсы: если для улучшения необходимы ресурсы, это должно быть четко обозначено. Указание требуемых ресурсов не обязывает учреждения Организации Объединенных Наций предусматривать эти средства, а скорее служит ориентировочным руководством при расчете ресурсных потребностей. Учреждениям следует предоставлять подробную информацию о средствах, необходимых для покрытия расходов, помимо расходов на персонал, включая расходы на обучение, разумное приспособление и программную деятельность;
 - e)** меры по улучшению положения: учреждениям следует предусмотреть запланированные мероприятия по улучшению результатов работы, включая разработку политики всестороннего учета интересов инвалидов или проведение учебной подготовки.

Межучрежденческие действия

- 39.** Важную роль в осуществлении стратегии будут играть межучрежденческие сети и механизмы:
- a)** Межучрежденческая группа поддержки Конвенции о правах инвалидов будет укреплять свой коммуникационный и координационный потенциал и уделять особое внимание поддержке надлежащего внедрения механизма подотчетности для учреждений. Всем учреждениям Организации Объединенных Наций будет предложено стать членами Группы;
 - b)** Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов, с которым предусмотрено сотрудничество, в частности в контексте совместной программной деятельности Организации Объединенных Наций и развития потенциала ее сотрудников;
 - c)** Отделение координации развития в сотрудничестве с региональными отделениями Организации Объединенных Наций будут содействовать эффективному учету интересов инвалидов на региональном уровне и на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций, в частности с помощью руководства и сопутствующих документов по Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и системы управления и подотчетности;
 - d)** группы по оценке результатов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию будут обеспечивать, чтобы вопрос интеграции инвалидов оставался постоянным пунктом повестки дня;

е) Межучрежденческий постоянный комитет завершит разработку своих руководящих принципов по интеграции инвалидов и будет поддерживать усилия по осуществлению этих принципов на страновом уровне. Кроме того, Комитет будет обеспечивать, чтобы интересы инвалидов учитывались в инструментах цикла гуманитарных программ, включая обзор гуманитарных потребностей и планы гуманитарного реагирования.

40. На основе доклада о ходе работы, подготавливаемого старшим советником, Комитет высокого уровня по вопросам управления, Комитет высокого уровня по программам и Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию будут, в контексте своих соответствующих мандатов, по меньшей мере раз в два года рассматривать прогресс в деле осуществления этой политики, включая по мере необходимости последующие меры.

С. Показатели

РУКОВОДСТВО, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНТЕГРАЦИИ	ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА
1. Руководство	5. Консультации с инвалидами	9. Программы и проекты	13. Занятость
2. Стратегическое планирование	6. Доступность	10. Оценка	14. Развитие потенциала персонала
3. Ориентированная на инвалидов политика/ стратегия	6.1. Конференции и мероприятия	11. Документы по страновым программам	15. Коммуникация
4. Институциональное устройство	7. Разумное приспособление	12. Совместные инициативы	
	8. Закупки		

ПОКАЗАТЕЛЬ 1: РУКОВОДСТВО

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Руководители высшего звена внутри учреждения и публично выступают за интеграцию инвалидов	<p>Руководители высшего звена внутри учреждения и публично выступают за интеграцию инвалидов</p> <hr/> <p>Руководители высшего звена ежегодно проводят обзор осуществления политики/стратегии учреждения в отношении интеграции инвалидов и при необходимости принимают меры по исправлению положения</p>	<p>Руководители высшего звена внутри учреждения и публично выступают за интеграцию инвалидов</p> <hr/> <p>Руководители высшего звена ежегодно проводят обзор осуществления политики/стратегии учреждения в отношении интеграции инвалидов и при необходимости принимают меры по исправлению положения</p> <hr/> <p>Для руководителей высшего звена предусмотрен специальный механизм подотчетности в отношении интеграции инвалидов</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 2: СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
<p>В обзоре/преамбуле к основному документу по стратегическому планированию отражено обязательство по обеспечению интеграции инвалидов на уровне учреждения</p>	<p>В обзоре/преамбуле к основному документу по стратегическому планированию отражено обязательство по обеспечению интеграции инвалидов на уровне учреждения</p> <hr/> <p>В заявлениях о результатах и(или) показателях, содержащихся в основном документе по стратегическому планированию, отражено обязательство учреждения по обеспечению целенаправленной и всесторонней интеграции</p> <hr/> <p>При необходимости данные, указанные в основном документе по стратегическому планированию, представлены в разбивке по типу инвалидности и полу</p>	<p>В обзоре/преамбуле к основному документу по стратегическому планированию отражено обязательство по обеспечению интеграции инвалидов на уровне учреждения</p> <hr/> <p>В заявлениях о результатах и(или) показателях, содержащихся в основном документе по стратегическому планированию, отражено обязательство учреждения по обеспечению целенаправленной и всесторонней интеграции инвалидов</p> <hr/> <p>При необходимости данные, указанные в основном документе по стратегическому планированию, представлены в разбивке по типу инвалидности и полу</p> <hr/> <p>Во всем учреждении внедрена система контроля за распределением ресурсов на цели интеграции инвалидов</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 3: ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА ИНВАЛИДОВ ПОЛИТИКА/СТРАТЕГИЯ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Предусмотрена политика/ стратегия по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов	Предусмотрена и осуществляется политика/ стратегия по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов	Предусмотрена и осуществляется политика/ стратегия по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов Учреждение по меньшей мере раз в два года представляет руководящему органу или аналогичной ему структуре обновленную информацию об осуществлении политики/ стратегии и при необходимости принимает меры по исправлению положения

ПОКАЗАТЕЛЬ 4: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЕ УСТРОЙСТВО

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
В учреждении имеется подразделение/ сотрудник, обладающий существенным опытом в области правозащитного подхода к инвалидности	В учреждении имеется подразделение/ сотрудник, обладающий существенным опытом в области правозащитного подхода к инвалидности Учреждение согласовывает работу сети координаторов по вопросам инвалидности, включая все соответствующие департаменты и страновые отделения	В учреждении имеется подразделение/ сотрудник, обладающий существенным опытом в области правозащитного подхода к инвалидности Учреждение согласовывает работу сети координаторов по вопросам инвалидности, включая все соответствующие департаменты и страновые отделения Учреждение проводит совещание представителей сети координаторов не реже одного раза в год

ПОКАЗАТЕЛЬ 5: КОНСУЛЬТАЦИИ С ИНВАЛИДАМИ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
<p>Систематически проводятся тесные консультации с организациями инвалидов и обеспечивается их активное участие в решении всех вопросов, связанных с инвалидностью</p> <p>Предусмотрены руководящие принципы проведения консультаций</p>	<p>Систематически проводятся тесные консультации с организациями инвалидов и обеспечивается их активное участие в решении всех вопросов, связанных с инвалидностью</p> <p>Предусмотрены руководящие принципы проведения консультаций</p>	<p>Систематически проводятся тесные консультации с организациями инвалидов и обеспечивается их активное участие в решении всех вопросов, связанных с инвалидностью</p> <p>Предусмотрены руководящие принципы проведения консультаций</p> <p>В учреждении поддерживаются партнерские отношения с организациями инвалидов на уровне их штаб-квартир и имеется руководство по взаимодействию с различными организациями инвалидов на региональном/ страновом уровнях</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 6: ДОСТУПНОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
<p>Первичная оценка обеспечения доступности завершена</p>	<p>Предусмотрена и осуществляется политика/ стратегия обеспечения доступности</p>	<p>Предусмотрена и осуществляется политика/ стратегия обеспечения доступности</p> <p>Обзор/оценка в отношении политики/стратегии проводится не реже одного раза в пять лет</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 6.1: КОНФЕРЕНЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Завершена первичная оценка обеспечения доступности и разумного приспособления в отношении проведения конференций и мероприятий	Завершена первичная оценка обеспечения доступности и разумного приспособления в отношении проведения конференций и мероприятий Предусмотрены политика и руководящие принципы обеспечения доступа к конференционному обслуживанию и объектам; определены и достигнуты целевые показатели доступности	Завершена первичная оценка обеспечения доступности и разумного приспособления в отношении проведения конференций и мероприятий Предусмотрены политика и руководящие принципы обеспечения доступа к конференционному обслуживанию и объектам; определены и достигнуты целевые показатели доступности Ежегодно проводится оценка и при необходимости пересмотр плана действий по обеспечению доступности конференционного обслуживания и мероприятий

ПОКАЗАТЕЛЬ 7: РАЗУМНОЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЕ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
В настоящее время разрабатывается политика/ стратегия разумного приспособления	Осуществляется политика/ стратегия разумного приспособления, включая достаточное финансирование механизма	Осуществляется политика/ стратегия разумного приспособления, включая достаточное финансирование механизма Учреждение ведет учет запрошенных и предоставленных средств для разумного приспособления и степени удовлетворенности ими

ПОКАЗАТЕЛЬ 8: ЗАКУПКИ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
<p>Политика закупок обеспечивает, что соответствующие приобретаемые товары и услуги являются доступными или не создают новых барьеров</p> <p>Политика закупок обеспечивает доступность процесса закупок</p>	<p>Политика закупок обеспечивает, что соответствующие приобретаемые товары и услуги являются доступными или не создают новых барьеров</p> <p>Политика закупок обеспечивает доступность процесса закупок</p> <p>Установлен и выполнен целевой показатель по количеству/процентной доле соответствующих закупочных документов, в которых обязательным требованием является обеспечение доступности</p>	<p>Политика закупок обеспечивает, что соответствующие приобретаемые товары и услуги являются доступными или не создают новых барьеров</p> <p>Политика закупок обеспечивает доступность процесса закупок</p> <p>Установлен и выполнен целевой показатель по количеству/процентной доле соответствующих закупочных документов, в которых обязательным требованием является обеспечение доступности</p> <p>В политике закупок поощряются закупки у поставщиков, учитывающих потребности инвалидов, и с этой целью разработаны руководящие принципы</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 9: ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
<p>Утверждена директивная записка или аналогичный ей документ по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов на всех этапах программного/ проектного цикла</p>	<p>Утверждена директивная записка или аналогичный ей документ по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов на всех этапах программного/ проектного цикла</p> <p>Учреждение устанавливает и обеспечивает минимальное количество программ и проектов, в которых всесторонне учитываются вопросы интеграции инвалидов</p>	<p>Утверждена директивная записка или аналогичный ей документ по всестороннему учету вопроса интеграции инвалидов на всех этапах программного/ проектного цикла</p> <p>Учреждение устанавливает и превышает минимальное количество программ и проектов, в которых всесторонне учитываются вопросы интеграции инвалидов</p>

ПОКАЗАТЕЛЬ 10: ОЦЕНКА

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Руководящие принципы оценки содержат указания в отношении способов решения проблемы интеграции инвалидов	Руководящие принципы оценки содержат указания в отношении способов решения проблемы интеграции инвалидов Вопрос интеграции инвалидов эффективно учитывается в рамках всего процесса оценки и находит свое отражение в круге полномочий, первоначальном докладе(ах) и докладе(ах) об оценке	Руководящие принципы оценки содержат указания в отношении способов решения проблемы интеграции инвалидов Вопрос интеграции инвалидов эффективно учитывается в рамках всего процесса оценки и находит свое отражение в круге полномочий, первоначальном докладе(ах) и докладе(ах) об оценке Метаанализ результатов оценки, выводов и рекомендаций, касающихся интеграции инвалидов, проводится не реже одного раза в пять лет

ПОКАЗАТЕЛЬ 11: ДОКУМЕНТЫ ПО СТРАНОВЫМ ПРОГРАММАМ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Руководящие указания в отношении документов по страновым программам обеспечивают всесторонний учет вопросов интеграции инвалидов	Руководящие указания в отношении документов по страновым программам обеспечивают всесторонний учет вопросов интеграции инвалидов Все документы по страновым программам включают анализ и соответствующие программы по интеграции инвалидов	Руководящие указания в отношении документов по страновым программам обеспечивают всесторонний учет вопросов интеграции инвалидов Все документы по страновым программам включают анализ и соответствующие программы по интеграции инвалидов Практика и процессы управления знаниями способствуют более полному учету вопросов интеграции инвалидов в документах по страновым программам

ПОКАЗАТЕЛЬ 12: СОВМЕСТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Учреждение активно участвует в межучрежденческом(их) координационном(ых) механизме(ах) по интеграции инвалидов	Учреждение активно участвует в межучрежденческом(их) координационном(ых) механизме(ах) по интеграции инвалидов Предусмотрена одна совместная программа/инициатива	Учреждение активно участвует в межучрежденческом(их) координационном(ых) механизме(ах) по интеграции инвалидов Предусмотрено более одной совместной программы/инициативы

ПОКАЗАТЕЛЬ 13: ЗАНЯТОСТЬ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Политика/стратегия в области занятости и другая связанная с людскими ресурсами политика/стратегии включают положения о привлечении, найме, удержании и поощрении профессионального роста сотрудников с инвалидностью	Политика/стратегия в области занятости и другая связанная с людскими ресурсами политика/стратегии включают положения о привлечении, найме, удержании и поощрении профессионального роста сотрудников с инвалидностью Сотрудники с инвалидностью сообщают об удовлетворенности и благополучии на уровне, аналогичном среднему по персоналу	Политика/стратегия в области занятости и другая связанная с людскими ресурсами политика/стратегии включают положения о привлечении, найме, удержании и поощрении профессионального роста сотрудников с инвалидностью Сотрудники с инвалидностью сообщают об удовлетворенности и благополучии на уровне, аналогичном среднему по персоналу Увеличение числа лиц с ограниченными возможностями, поступающих на работу в организацию посредством целевого найма или в общем порядке

ПОКАЗАТЕЛЬ 14: РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА ПЕРСОНАЛА

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Предусмотрены общеорганизационные возможности для обучения и(или) профессиональной подготовки в целях повышения потенциала сотрудников всех уровней по обеспечению интеграции инвалидов	Предусмотрены общеорганизационные возможности для обучения и(или) профессиональной подготовки в целях повышения потенциала сотрудников всех уровней по обеспечению интеграции инвалидов Обязательными являются успешное завершение учебных мероприятий и использование имеющихся учебных ресурсов по вопросам интеграции инвалидов; их завершение и использование контролируются	Предусмотрены общеорганизационные возможности для обучения и(или) профессиональной подготовки в целях повышения потенциала сотрудников всех уровней по обеспечению интеграции инвалидов Обязательными являются успешное завершение учебных мероприятий и использование имеющихся учебных ресурсов по вопросам интеграции инвалидов; их завершение и использование контролируются Предусмотрены специальные учебные мероприятия и учебные ресурсы по вопросам интеграции инвалидов, в особенности для руководителей высшего звена и представителей союзов персонала

ПОКАЗАТЕЛЬ 15: КОММУНИКАЦИЯ

ТРЕБОВАНИЯ ПОЧТИ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ	ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЕНЫ С ПРЕВЫШЕНИЕМ
Предусмотрены руководящие принципы/процедуры, обеспечивающие уважительное отношение к инвалидам во внутренней и внешней коммуникации	Предусмотрены руководящие принципы/процедуры, обеспечивающие уважительное отношение к инвалидам во внутренней и внешней коммуникации Интересы инвалидов отражены в основных видах коммуникации	Предусмотрены руководящие принципы/процедуры, обеспечивающие уважительное отношение к инвалидам во внутренней и внешней коммуникации Интересы инвалидов отражены в основных видах коммуникации Не менее одного раза в два года проводится коммуникационная кампания по интеграции инвалидов

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Ключевые понятия и определения

ИНВАЛИДЫ	К инвалидам относятся лица с устойчивыми физическими, психическими, интеллектуальными или сенсорными нарушениями, которые при взаимодействии с различными барьерами могут мешать их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (ст. 1 Конвенции Организации Объединенных Наций о правах инвалидов)
ИНТЕГРАЦИЯ ИНВАЛИДОВ	Обеспечение конструктивного участия людей с самыми разными формами инвалидности, поощрение их прав и учет связанных с инвалидностью аспектов в соответствии с Конвенцией о правах инвалидов
ВСЕСТОРОННИЙ УЧЕТ ВОПРОСА ИНТЕГРАЦИИ ИНВАЛИДОВ	Последовательный и систематический подход к интеграции инвалидов во всех направлениях работы и программной деятельности
ДВУЕДИНЫЙ ПОДХОД	Интеграция учитывающих интересы инвалидов мер в разработку, осуществление, мониторинг и оценку всех стратегий и программ и создание нацеленных на интересы инвалидов инициатив в поддержку процесса расширения их прав и возможностей. Баланс между стратегиями включения в основное русло и целевым подходом должен заключаться в рассмотрении потребностей конкретных общин. Однако общая цель должна всегда заключаться в интеграции и включении инвалидов во все аспекты жизни общества и развития (E/CN.5/2012/6, п. 12)
ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ КОНВЕНЦИИ О ПРАВАХ ИНВАЛИДОВ	Политика и практика, которые согласуются с общими принципами и обязательствами, обозначенными в Конвенции, а также стандартам Комитета по правам инвалидов, основанными на их толковании Конвенции

<p>ДОСТУПНОСТЬ</p>	<p>Обеспечение инвалидам доступа наравне с другими к физическому окружению, к транспорту, к информации и связи, включая информационно-коммуникационные технологии и системы, а также к другим объектам и услугам, открытым или предоставляемым для населения, как в городских, так и в сельских районах (ст. 9 Конвенции)</p>
<p>УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ДИЗАЙН</p>	<p>Дизайн предметов, обстановок, программ и услуг, призванный сделать их в максимально возможной степени пригодными к использованию для всех людей без необходимости адаптации или специального дизайна. «Универсальный дизайн» не исключает ассистивные устройства для конкретных групп инвалидов, где это необходимо (ст. 2 Конвенции)</p>
<p>ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ПРИЗНАКУ ИНВАЛИДНОСТИ</p>	<p>Любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью или результатом которого является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области. Она включает все формы дискриминации, в том числе отказ в разумном приспособлении (ст. 2 Конвенции)</p>
<p>РАЗУМНОЕ ПРИСПОСОБЛЕНИЕ</p>	<p>Внесение, когда это нужно в конкретном случае, необходимых и подходящих модификаций и коррективов, не становящихся несоразмерным или неоправданным бременем, в целях обеспечения реализации или осуществления инвалидами наравне с другими всех прав человека и основных свобод (ст. 2 Конвенции)</p>
<p>ОРГАНИЗАЦИЯ ИНВАЛИДОВ</p>	<p>Организации, в которых большинство — как минимум половина членов — инвалиды и в которых руководящую, ведущую и директивную роль играют инвалиды (CRPD/C/11/2, приложение II, пункт 3). Такие организации должны жить на принципах и правах, признанных в Конвенции, проявлять готовность им следовать и полностью их соблюдать (CRPD/C/GC/7, пункт 11)</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Участие в процессе консультаций

Первоначальные консультации были проведены в период с октября по декабрь 2018 года в формате виртуальных совещаний рабочей подгруппы Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов, в состав которой входят координаторы по вопросам инвалидности из 28 учреждений Организации Объединенных Наций и двух организаций гражданского общества.

В начале января 2019 года был распространен первоначальный проект документов, с 11 учреждениями Организации Объединенных Наций были проведены двусторонние консультации для сбора мнений о нем, а от 16 учреждений Организации Объединенных Наций были получены письменные замечания по первоначальному проекту. Кроме того, 24 января 2019 года был проведен семинар с участием 56 представителей из 22 учреждений Организации Объединенных Наций и двух организаций гражданского общества для обсуждения этих документов и представления замечаний.

По итогам консультаций в начале февраля был подготовлен и распространен пересмотренный проект документов. Этот проект послужил основой для проведения в период с 19 февраля по 1 марта 2019 года брифингов, дополнительных консультаций и углубленных сессий по апробированию/валидации с участием 22 учреждений Организации Объединенных Наций, которые прошли в Женеве, Нью-Йорке и Бангкоке, а также посредством телефонной связи с подразделениями Организации Объединенных Наций в Риме и Аммане. От 13 учреждений Организации Объединенных Наций были получены письменные замечания по пересмотренным проектам.

В феврале 2019 года секретариат Комитета высокого уровня по вопросам управления распространил среди своих членов обзор осуществляемых в настоящее время инициатив по интеграции инвалидов в поддержку процесса развития. Кроме того, было задействовано шесть межучрежденческих сетей, причем для Сети по вопросам людских ресурсов был организован специальный брифинг и было представлено несколько письменных материалов.

В начале марта 2019 года по итогам консультаций/брифингов и сессий по апробированию/валидации был подготовлен и распространен окончательный проект документов. Замечания по этому варианту были получены от восьми учреждений, и 14 марта Межучрежденческая группа поддержки Конвенции о правах инвалидов официально одобрила эти документы для их представления на рассмотрение Комитета высокого уровня по вопросам управления и Комитета высокого уровня по программам.

Инвалиды и представляющие их организации с самого начала играли активную роль в этих процессах, среди прочего, участвуя в брифингах и совещаниях и внося вклад в процесс разработки документов. Одним из активных участников был Международный альянс инвалидов — «зонтичная» структура, объединяющая организации инвалидов. Вклад в подготовку проекта документов внес Международный консорциум по вопросам инвалидности и развития — организация гражданского общества, занимающаяся проблемами инвалидности.

Кроме того, к участию в брифингах, консультациях и семинарах по апробированию/валидации были привлечены сотрудники-инвалиды.

Группе координаторов удалось привлечь непосредственно к разработке инструментов в общей сложности около 300 человек из примерно 60 учреждений Организации Объединенных Наций, союзов персонала и организаций гражданского общества. Еще больше лиц представили свои комментарии после того, как сотрудники, принимавшие непосредственное участие в этих процессах, провели брифинги для своих коллег.

ТАБЛИЦА 1
Первоначальный проект (январь 2019 года)

<i>Консультации/ совещания</i>	<i>Глобальный семинар в Нью-Йорке</i>		<i>Письменные замечания</i>	
1. ВОЗ	1. ВПП	14. Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов	1. БАПОР	10. Секретариат КСР
2. ВОИС	2. Всемирный банк	15. ПРООН	2. ДОС	11. Союз персонала
3. ДОС	3. ДГАКУ	16. Секретариат КСР	3. ДСПКУ	12. Специальный посланник Генерального секретаря по вопросам инвалидности и доступности
4. ДСПКУ	4. ДОС	17. Союз персонала	4. ДЭСВ	13. Структура «ООН-женщины»
5. МОМ	5. ДСПКУ	18. Структура «ООН-женщины»	5. Международный консорциум по инвалидности и развитию ^а	14. ЭСКАТО
6. МОТ	6. ДЭСВ	19. УВКБ	6. МОМ	15. ЭСКЗА
7. Секретариат КСР	7. КГС	20. УВКПЧ	7. ООН-Хабитату	16. ЮНОГ
8. УВКБ	8. МАР ^а	21. ЭСКАТО	8. Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов	17. ЮНФПА
9. УВКПЧ	9. Международный консорциум по инвалидности и развитию ^а	22. ЭСКЗА	9. Секретариат Конвенции	
10. УКГВ	10. МОМ	23. ЮНИСЕФ		
11. ЮНИСЕФ	11. МОТ	24. ЮНОГ		
12. ЮНОГ	12. НЙБРК	25. ЮНОПС		
	13. ОКР	26. ЮНФПА		

^а Организация гражданского общества.

Примечание: В таблицах выше используются следующие аббревиатуры: БАПОР — Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ; ВМО — Всемирная метеорологическая организация; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВОИС — Всемирная организация интеллектуальной собственности; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВТО — Всемирная торговая организация; ДГАКУ — Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению; ДГК — Департамент глобальных коммуникаций; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДОС — Департамент по освоению космического пространства; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и

вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ДЭСВ — Департамент по экономическим и социальным вопросам; ИКАО — Международная организация гражданской авиации; ИМО — Международная морская организация; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; МАР — Международная ассоциация развития; Международный консорциум по инвалидности и развитию; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; МСЭ — Международный союз электросвязи; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; МЦГИБ — Международный центр геномной инженерии и биотехнологии; НЙБРК — Нью-Йоркское бюро региональных комиссий; ОЗХО — Организация по запрещению химического оружия; ОКР — Отделение координации развития; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УИКТ — Управление информационно-коммуникационных технологий; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии; ЮНВТО — Всемирная туристская организация; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОГ — Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

ТАБЛИЦА 2

Первый проект (февраль 2019 года)

<i>Консультации/ совещания</i>	<i>Апробирование/валидация</i>		<i>Письменные замечания</i>
1. МОМ	1. БАПОР	14. ОКР ^b	1. ВОИС
	2. ВОЗ	15. ПРООН	2. ДСПКУ
	3. ДГАКУ ^b	16. Структура «ООН- женщины»	3. ДЭСВ
	4. ДГК ^b	17. УВКПЧ	4. Международный консорциум по инвалидности и развитию ^a
	5. ДМО ^b	18. ФАО	5. МОТ
	6. ДОБ ^b	19. ЭСКАТО	6. Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов
	7. ДОС ^b	20. ЮНИСЕФ	7. ПРООН
	8. ДПВМ ^b	21. ЮНОГ	8. Структура «ООН-женщины»
	9. ДСПКУ ^b		9. УВКБ
	10. ДЭСВ		10. ФАО
	11. МОТ		11. ЭСКАТО
	12. МСЭ		12. ЮНИДО
	13. МФСР		13. ЮНФПА

^a Организация гражданского общества.

^b Организация участвовала в сессии по апробированию/валидации, проводимой в масштабах Секретариата.

ТАБЛИЦА 3**Окончательный проект (март 2019 года)***Письменные замечания*

1. Федерации персонала	4. ВПП	7. ЮНИДО
2. Структура «ООН-женщины»	5. ДОС	8. ЮНИСЕФ
3. ВОЗ	6. УВКБ	9. ЮНФПА

ТАБЛИЦА 4**Ответы в рамках обследования Комитета высокого уровня по вопросам управления и(или) соответствующие замечания в адрес Секретариата**

<i>Межучрежденческие сети</i>	<i>Учреждения</i>		
1. Сеть по вопросам людских ресурсов	1. ВМО	9. МОМ	17. ЮНВТО
2. Сеть по закупкам	2. ВОЗ	10. МФСР	18. ЮНЕП
3. Сеть по вопросам информационно-коммуникационных технологий	3. ВОИС	11. МЦГИБ	19. ЮНИСЕФ
4. Сеть по финансовым и бюджетным вопросам	4. ВПП	12. ОЗХО	20. ЮНОПСО
5. Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности	5. Всемирный банк	13. ПРООН	21. ЮНФПА
6. Международное ежегодное совещание по вопросам лингвистического обеспечения, документации и изданий	6. ВТО	14. Структура «ООН-женщины»	22. ЮНЭЙДС
	7. ИКАО	15. УВКБ	
	8. ИМО	16. УИКТ	