

АЛГОРИТМИ УСПІХУ

Електронний бюлетень для підприємців малого та середнього бізнесу

Бізнес-тренінг із соціального підприємництва у Харкові



18-20 березня 2019 року у Харкові Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України проведено триденний бізнес-тренінг із започаткування власної справи. Це останній захід цієї направленості із запланованих в рамках реалізації в Україні Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації», за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку USAID.

До Харкова приїхали 20 учасників із Київської, Харківської, Дніпропетровської, Запорізької, Луганської та Сумської областей, всі вони мають внутрішньо переміщені особи та члени їх родин. Незважаючи на те, що учасники приїхали з різних регіонів України, всі вони мають намір опанувати основи підприємницької діяльності, знайти себе у нових життєвих обставинах і тим самим поліпшити фінансову спроможність своєї сім'ї. Серед учасників були ті, що мають досвід ведення малого бізнесу і хотіли б відновити свою підприємницьку діяльність, але переважна більшість - це новачки власної справи.

Враховуючи, що цільовою аудиторією даних тренінгів є люди постраждалі від збройного конфлікту на Сході України, які на

даний момент не мають власного житла (переважно) і мають проблеми із здоров'ям, то основний акцент ставився тренерами на доступність подачі інформації: не налякати бізнесменів-початківців об'ємом і складністю інформації, а навпаки - надати впевненості у своїх силах учасникам тренінгу, спробувати «витягнути» приховані можливості та здібності учасників, і тим самим повірити у себе.

Із самого початку бізнес-тренінгу відчувалось, що частина учасників знаходяться в стадії прийняття рішення: «Відкрити власну справу чи ні? Як вибрати напрямок діяльності? Що робити потім? І т.д.». Перед тренером та організаторами стояло завдання надати як умога більше інформації щодо теоретичних та практичних засад ведення бізнесу з самого початку діяльності: основи чинного зако-

нодавства у цій сфері, рестрація ФОП, вибір системи оподаткування, видів діяльності, ведення документації, тощо. Одним із напрямів на тренінгу було бізнес-планування: як правильно написати бізнес-план, визначитися із основною метою та можливими шляхами реалізації власної бізнес-ідею. Враховуючи, що в рамках проекту ми бачимо багато успішних історій наших учасників - фізичних осіб підприємців, то саме на них і базувались практичні вправи та приклади.

Учасники тренінгу обмінювалися власним досвідом, задавали питання щодо вирішення реальних життєвих ситуацій, які ставали перед ними як підприємцями-початківцями, обмінювалися контактами, щоб підтримувати зв'язки у майбутньому.

Щиро дякуємо за зворотній зв'язок та відгуки учасників, які ми отримуємо із підсумкових анкет. Вони свідчать, що проектом обрано правильний підхід і тактику проведення даних тренінгів, а також не втрачають своєї актуальності:

«Дякую за підготовку і проведення важливого тренінгу. Самому у вище окреслених питаннях розібратись було б дуже важко»

«Дуже дякую за тренінг, який допоміг розібратися в питаннях, котрі були потрібні»

«Тренінг був дуже гарним, добре підготовлений, чітко,

Випуск 13

Березень 2019



ТРЕНІНГИ,
РОЗШИРЕННЯ
ЕКОНОМІЧНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ,
ДОПОМІЖНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПОСЛУГИ
МЕДИЧНОЇ/ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ

"This publication was produced by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a five-year cooperative agreement funded by USAID under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government."

якісно та доступно розказана тема»

Під час закриття заходу були вручені Сертифікати та висловлені особисті побажання кожному учаснику тренінгу.

Бажаємо успіхів!

В цьому випуску:

Для IT-ФОПів можуть створити п'яту групу єдинників з податком 10%

Перевірки Держпраці за працевлаштування «квотників» та осіб з інвалідністю: опубліковано постанову КМУ

Щодо порядку прийняття на роботу фізичною особою - підприємцем

Юридична консультація

Успішні історії проекту

АНОНСИ ПОДІЙ

14 - 16 травня 2019 року у м. Київ планується проведення останнього в рамках проекту бізнес-тренінгу із розвитку та просування малого бізнесу "Алгоритми успіху". На тренінг запрошуються фізичні особи-

підприємці, які працюють у сфері IT-технологій, веб-дизайну, інтернет-магазинів тощо.

Захід передбачає лекційні та практичні заняття. Детальніше на сайті НАІУ



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP

Wheels for Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



ADVANCING PARTNERS
& COMMUNITIES

Разом за права працюючих громадян з інвалідністю

До офісів Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю Валерія Сушкевича та Національної Асамблеї людей з інвалідністю надходять чисельні звернення від громадських об'єднань осіб з інвалідністю та їх підприємств щодо внесення змін до податкового законодавства України з метою приведення його у відповідність з Конвенцією ООН про права осіб з інвалідністю.

Питання необхідності системної державної податкової підтримки діяльності підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю, фізичних осіб – підприємців з інвалідністю, роботодавців, які працевлаштовують працівників з інвалідністю, а також зміни застарілої дискримінаційної термінології по відношенню до людей з інвалідністю, яка використовується в Податковому Кодексі України, 15 березня 2019 року, обговорювалися під час зустрічі Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю Валерія Сушкевича та Генерального Секретаря Національної Асамблеї людей з інвалідністю України Вікторії Назаренко з Головою Комітету Верховної Ради України з питань податкової та митної політики Ніною Южаніною.

Голова Комітету Н.Южаніна зазначила, що Комітет завжди відстоює права громадян з інвалідністю на працю та зайнятість та запевнила, що подані пропозиції будуть проаналізовані та найближчим часом подані на розгляд Парламенту. Підтримано необхідність приведення термінології Податкового кодексу України у відповідність з термінологією Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю» (термін «інвалід» на «особа з інвалідністю») та Закону України «Про громадські об'єднання» (термін «організації» та «об'єднання»). Окремо Голова Комітету Н.Южаніна запропонувала зберегти та запровадити на постійній основі тимчасових норм державної підтримки у вигляді пільг з оподаткування, що передбачені у Податково-

му Кодексі України для підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю, де працює понад 50% осіб з інвалідністю.

Дякуємо Голові Комітету Ніні Южаніній за багаторічну співпрацю з громадським рухом осіб з інвалідністю та державницьку позицію у створенні інклюзивного суспільства в Україні.

Джерело: сайт НАІУ



Для ІТ-ФОПів можуть створити п'яту групу єдинників з податком 10%

У Раді зареєстрували законопроект, № 10094, який передбачає додати до податкового кодексу окрему - п'яту - групу єдиного податку виключно для представників ІТ-галузі України.

У проекті закону запропоновано закріпити за ФОП, які працюють у сфері ІТ, ставку податку на 10% до 2025 року. Ініціатори - група народних депутатів. До п'ятої групи будуть віднесені лише ФОП, які надають послуги у сфері ІТ:

- видання комп'ютерних ігор та іншого програмного забезпечення;
- комп'ютерне програмування, консультування та пов'язана з ними діяльність;
- обробка даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність.

При цьому в законопроекті прописана умова, за якою зазначені ФОП будуть віднесені до п'ятої групи: вони не повинні використовувати працю найманих осіб, а їхній дохід не повинен перевищувати 7,5 млн грн на рік.

Також ФОП на 5-й групі будуть мати право використовувати у своїй роботі обладнання та приміщення, що належать іншим ФОП або юрособам, не укладаючи з ними трудового договору. Таким чином нівелюється одна з норм, прописаних в гучному законопроекті Мінсоцполітики.

Податкова ставка

Законопроект пропонує поступово нарощувати податкову ставку для 5-ї групи — по 1% на рік.

Тобто: **5%** доходу з 1 січня 2020 року,
6% доходу з 1 січня 2021,

7% доходу з 1 січня 2022 року,

8% доходу з 1 січня 2023,

9% доходу з 1 січня 2024

10% доходу з 1 січня 2025 року.

Якщо ж річний дохід ФОП 5-ї групи перевищуватиме 7,5 млн грн, пропонується встановити ставку податку в розмірі 15%.

Такий же податок буде застосовуватися для випадків, коли ФОП на 5-й групі отримує дохід від видів діяльності, які не дають права застосовувати спрощену систему оподаткування.

ЄСВ для платників п'ятої групи з 2020 року складе подвійний розмір мінімального страхового внеску.

Джерело: www.iportal.rada.gov.ua



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP

Wheels for Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Перевірки Держпраці працевлаштування «квотників» та осіб з інвалідністю: опубліковано постанову КМУ

6 лютого Уряд затвердив Критерії, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, заходів державного гірничого нагляду Державною службою України з питань праці.

І ось на сайті Верховної Ради оприлюднено й сам текст постанови від 06.03.2019 р. №223. Щоправда, поки що вона офіційно не опублікована та не набрала чинності.

Критерії, за якими оцінюватимуть ступінь ризику

1. У сферах зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю: порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість населення; застосування праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця, протягом останніх двох років, що передують плановому періоду; порушення суб'єктом господарювання вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю; одержання суб'єктом господарювання державної допомоги у вигляді пільг з оподаткування, поворотної та безповоротної фінансової допомоги, цільової позики, дотації за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю;

2. У сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення: наявність у суб'єкта господарювання об'єктів підвищеної небезпеки, машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, що не виведені з експлуатації в установленому порядку, протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; здійснення суб'єктом господарювання експлуатації об'єктів підвищеної небезпеки, застосування машин, механізмів, устаткування підвищеної безпе-

ки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; виконання суб'єктом господарювання робіт підвищеної небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; використання у діяльності суб'єкта господарювання шкідливих речовин III або IV класу небезпеки протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; порушення вимог законодавства у сфері діяльності, пов'язаної з об'єктами підвищеної небезпеки, вимог законодавства з питань гігієни праці, застосування машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; порушення вимог законодавства у сфері охорони праці, промислової безпеки, поводження з вибуховими матеріалами, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; порушення вимог законодавства з охорони праці щодо розслідування нещасного випадку, виявлені за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду; настання нещасних випадків, наявність випадків гострого або хронічного професійного захворювання у працюючої особи суб'єкта господарювання протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду;

3. У сфері здійснення державного гірничого нагляду порушення вимог законодавства, правил і норм щодо проведення робіт, пов'язаних з геологі-

чним вивченням надр, їх використанням та охороною, а також використанням і переробкою мінеральної сировини, що виявлені протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду.

Як часто перевірятимуть?

Віднесення суб'єктів господарювання до високого, середнього або незначного ступеню ризику у відповідній сфері державного нагляду (контролю) здійснюватимуть з урахуванням суми балів, нарахованих за всіма критеріями, за такою шкалою:

- **від 41 до 100 балів** - до високого ступеня ризику;
- **від 21 до 40 балів** - до середнього ступеня ризику;
- **від 0 до 20 балів** - до незначного ступеня ризику.

Планові перевірки у відповідній сфері державного нагляду (контролю) здійснюватимуться за діяльністю суб'єкта господарювання, яка віднесена до:

- **високого ступеня ризику** - не частіше одного разу на два роки;
- **середнього ступеня ризику** - не частіше одного разу на три роки;
- **незначного ступеня ризику** - не частіше одного разу на п'ять років.

Періодичність проведення планових перевірок може змінюватися у разі відсутності суттєвих порушень суб'єктом господарювання вимог законодавства шляхом встановлення коефіцієнта 1,5.

Зазначене положення не застосовується до суб'єктів господарювання, віднесених до високого ступеня ризику. Періодичність проведення наступного планового заходу державного нагляду (контролю) щодо відповідного суб'єкта господарювання відраховується від дати закінчення планового періоду, в якому здійснювався захід державного нагляду (контролю).

Джерело: www.kmu.gov.ua



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP

Wheels for Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Щодо порядку прийняття на роботу фізичною особою – підприємцем

Так, з 01.01.2015 р. виключено з Кодексу законів про працю України (КЗпП) ст. 241, яка потребує реєстрації в службі зайнятості трудового договору, укладеного між підприємцем і найманим працівником. Починаючи з 2015 року КЗпП не зобов'язує реєструвати трудовий договір в службі зайнятості. Відповідно до ч. 3 ст. 24 КЗпП внесено зміни, згідно з якими працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом або розпорядженням працедавця, і повідомлення органів ДФС про прийняття працівника на роботу в порядку, визначеному КМУ.

Таким чином, із 2015 року під час оформлення з працівником трудових відносин підприємець не повинен реєструвати трудовий договір у центрі зайнятості, але має повідомляти про нового працівника орган ДФС. Без повідомлення податкової про прийняття на роботу працівника не можна допускати до роботи. Постановою КМУ від 17.06.2015 р. № 413 «Про порядок повідомлення Державної фіскальної служби та її територіальних органів про прийняття працівника на роботу» визначено механізм повідомлення податкової про прийнятих працівників. У додатку до цієї постанови міститься форма повідомлення. Повідомлення треба подати під час кожного прийняття працівників (в т.ч. і сумісників).

Нового порядку оформлення трудових договорів немає. Чинним є Порядок реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, затверджений наказом Мінпраці від 08.06.2001 р. № 260, яким затверджено форму трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю., тобто під час укладення трудових договорів треба керуватися цим документом.

Нумерацію укладених трудових договорів підприємець веде самостійно. Щоб не заплутатися, слід завести журнал реєстрації трудових договорів у довільній формі, у якому присвоювати номери трудовим договорам, укладеним після 01.01.2015. Отже, підприємці під час оформлення трудових відносин із працівником продовжують укладати трудові договори. Під кожен трудовий договір слід складати розпорядження про прийняття на роботу й повідомляти податкову перед допуском працівника до роботи. Повідомити податкову потрібно напередодні допуску працівника до роботи.

Уразі звільнення працівників, оформлених на роботу після 01.01.2015, підприємці до

служби зайнятості не звертаються й оформлюють таке звільнення розпорядженням. Щодо розірвання трудових договорів, які укладені до 01.01.2015 і зареєстровані в службі зайнятості, то під час звільнення працівника, як і раніше, потрібно звертатися до **служби зайнятості для зняття договору з реєстрації**.

Порядок ведення трудових книжок регулюється Інструкцією про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженою наказом Мін'юсту, Мінпраці, Мінсоцзахисту від 29.07.1993 р. № 58 (далі - Інструкція № 58). Оскільки центр зайнятості не реєструє трудових договорів, запис про прийняття й звільнення в трудовій книжці робить лише підприємець.

Загальний порядок заповнення трудової книжки не змінився. У графі 4, у якій зазначається підстава для внесення запису, слід відображати номер і дату розпорядження про прийняття на роботу. Раніше в цій графі робився запис про номер і дату реєстрації трудового договору в центрі зайнятості. У разі звільнення працівника в 4-й графі зазначається номер і дата розпорядження про звільнення.

Записи про посади працівників виконуються відповідно до найменування професій і посад, зазначених у Класифікаторі професій ДК 003:2010, затвердженому наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 р. № 327.

Записи про звільнення найманих працівників мають здійснювати в точній відповідності з формулюваннями КЗпП, тобто з посиланням на відповідну статтю й пункт.

Звернімо увагу: якщо підприємець працює **без печатки**, це не заважає йому вносити записи до трудової книжки працівника. Статтю 58-1 Господарського кодексу України скасовано обо-

в'язок суб'єктів господарювання мати печатку, тобто наявність печатки не обов'язкова. Усі записи підприємця, який працює без печатки, засвідчує своїм **підписом**.

Згідно з вимогами ч. 2 ст. 24 КЗпП під час укладення трудового договору громадянин зобов'язаний подати працедавцеві трудову книжку. Трудові книжки ведуться на всіх **працівників**, які працюють на підприємствах, в установах, організаціях або у **фізичних осіб** більше п'яти днів. В [Листі Мінсоцполітики від 03.12.2015 р. № 492/06/186-15](#) роз'яснюється, що в питанні оформлення трудової книжки для працівника, який працевлаштовується вперше, слід керуватися нормами КЗпП. Статтю 48 КЗпП передбачено, що відповідно до п. 2.21-1 Інструкції № 58 трудові книжки працівників, які працюють у ФОП, зберігаються безпосередньо в самих працівників.

Особливу увагу в трудовому законодавстві приділено легалізації трудових відносин. У новій редакції ст. 265 КЗпП викладено "Відповідальність за порушення законодавства про працю". Важливо зауважити, що штрафи є **фінансовими санкціями** й не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України. Штрафи накладаються Держпраці в порядку, визначеному Кабміном. Виконання постанови Держпраці покладається на Державну виконавчу службу. При цьому **сплата штрафу не звільняє від усунення порушень** трудового законодавства.

У новій редакції викладено й ст. 41 КУпАП, якою встановлюється відповідальність за порушення вимог законодавства про працю та про охорону праці. Також Законом № 77 вносяться зміни й до ст. 172 Кримінального кодексу України (ККУ), яка встановлює відповідальність за грубе порушення трудового законодавства.

За матеріалами [ГУ Держпраці у Кіровоградській області](#)



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP

Wheels
for Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ. Запитуєте—відповідаємо



В якому звітному періоді ФОП - загальносистемник включає до складу витрат сплачену суму ЄСВ?

Відповідно до п. 4 ч. 1 ст. 4 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 р. № 2464-VI (далі – Закон № 2464) платниками єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – ЄСВ) є фізичні особи - підприємці.

Згідно з п. 2 розд. III Порядку формування та подання страховальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого наказом Міністерства фінансів від 14.04.2015 р. № 435, фізичні особи – підприємці формують та подають до органів доходів і зборів Звіт про суми нарахованого доходу застрахованих осіб та суми нарахованого єдиного внеску (далі – Звіт) самі за себе один раз на рік до 10 лютого року, що настає за звітним періодом. Звітним періодом є календарний рік.

Платники ЄСВ, зазначені, зокрема у п. 4 ч. 1 ст. 4 Закону № 2464, зобов'язані сплачувати ЄСВ, нарахований за календарний квартал, до 20 числа місяця, що настає за кварталом, за який сплачується ЄСВ (абз. 3 ч. 8 ст. 9 Закону № 2464).

Порядок оподаткування доходів фізичних осіб – підприємців на загальній системі оподаткування встановлено ст. 177 ПКУ.

Відповідно до п. 177.2 ПКУ об'єктом оподаткування є чистий оподатковуваний дохід, тобто різниця між загальним оподатковуваним доходом (виручка у грошовій та не грошовій формі) і документально підтвердженими витратами, пов'язаними з господарською діяльністю такої фізичної особи – підприємця.

Перелік витрат, безпосередньо пов'язаних з отриманням доходів фізичною особою – підприємцем, визначений п. 177.4 ПКУ.

Так, згідно з п.п. 177.4.3 ПКУ до переліку витрат, безпосередньо пов'язаних з отриманням доходів фізичної особи – підприємця на загальній системі оподаткування, належать, зокрема суми ЄСВ у розмірах і порядку, встановлених законом.

Таким чином, фізична особа – підприємець на загальній системі оподаткування має право включити до складу витрат суму сплаченого за квартал ЄСВ по факту сплати, за умови її документального підтвердження, оскільки зобов'язана сплачувати ЄСВ за календарний квартал до 20 числа місяця, що настає за кварталом, за який він сплачується.



Чи може ФОП використовувати рахунок, відкритий на фізособу, для проведення операцій, пов'язаних із підприємницькою діяльністю?

Відповідно до п. 1.3 глави 1 Інструкції про порядок відкриття, використання і закриття рахунків у національній та іноземних валютах, затвердженої постановою Правління НБУ від 12.11.2003 р. № 492 (далі – Інструкція), фізичні особи мають право відкривати рахунки для здійснення підприємницької, незалежної професійної діяльності та для власних потреб.

Особа, яка відкриває рахунок фізичній особі (власник рахунку/представник власника рахунку/особа, яка відкриває рахунок на користь третьої особи), зобов'язана письмово повідомити банк про наявність або відсутність у власника рахунку статусу

підприємця або особи, яка провадить незалежну професійну діяльність (абз. 2 п.1.14 глави 1 Інструкції).

Забороняється використовувати поточні рахунки фізичних осіб для проведення операцій, пов'язаних із здійсненням підприємницької та незалежної професійної діяльності (п. 7.7 глави 7 Інструкції).

За поточними рахунками в національній валюті фізичних осіб – резидентів здійснюються всі види розрахунково-касових операцій відповідно до умов договору та вимог законодавства України, які не пов'язані із здійсненням підприємницької діяльності (п. 7.8 глави 7 Інструкції).



Чи має право ФОП-загальносистемник включити до складу витрат вартість ремонту автомобіля, що використовується в її господарській діяльності та належить до основних засобів подвійного призначення?

Порядок оподаткування доходів фізичних осіб – підприємців визначений ст. 177 ПКУ.

Згідно з п. 177.2 ПКУ об'єктом оподаткування є чистий оподатковуваний дохід, тобто різниця між загальним оподатковуваним доходом (виручка у грошовій та не грошовій формі) і документально підтвердженими витратами, пов'язаними з господарською діяльністю такої фізичної особи – підприємця.

Відповідно до п.п. 177.4.5 ПКУ не включаються до складу витрат підприємця на загальній системі оподаткування, зокрема витрати на придбання та утримання основних засобів подвійного призначення, визначених ст. 177 ПКУ.

Основні засоби подвійного призначення, зокрема легкові та

вантажні автомобілі не підлягають амортизації (п.п. 177.4.6 ПКУ).

При цьому перелік витрат, безпосередньо пов'язаних з отриманням доходів, визначений п. 177.4 ПКУ, не містить витрат на ремонт власного (оренованого) вантажного (легкового) автомобіля, що належить до основних засобів подвійного призначення.

Таким чином, фізична особа – підприємець на загальній системі оподаткування не має права включити до складу витрат вартість ремонту власного (оренованого) вантажного (легкового) автомобіля, що використовується в її господарській діяльності та належить до основних засобів подвійного призначення.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP

Wheels
for Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



УСПІШНІ ІСТОРІЇ ПРОЕКТУ

Святошенко Аня: майстер-кондитер за покликом долі

Аня Святошенко, мама шестирічного Паші, дитини з інвалідністю, і на сьогодні - затребуваний домашній кондитер в статусі ФОП вже чотири роки.

У 2014 році Аня з сім'єю виїхала з Луганська до міста Києва, де починали нове життя. Чоловік Ані спокійно не зміг дивитися на ситуацію на сході і пішов в АТО на довгих три роки. Щоб відганяти від себе погані думки Аня почала цікавитися домашньою випічкою, хоча до переїзду жодного разу не працювала з тістом. Всього навчалася самостійно в Інтернеті.

На той час син був ще маленький, і Аня сподівалася, що незабаром вийде з декрету і працюватиме по спеціальності фінансистом. Але згодом стало зрозуміло, що догляд за сином потребує багато часу: заняття і лікування. І



Аня почала вигадувати, чим вона може займатися, щоб допомогти чоловікові з формуванням сімейного бюджету.

Все почалося само собою із спеченого торта на день народження сина. Аня прикрасила торт «муляшними» фігурами із мастіки, вийшло дуже гарно, і інші матері з дитячого майданчика, на якому гуляв Паша, почали пропонувати зробити торти для їх дітей за невеличкі гроші.

Так і з'явилися перші клієнти, спрацювало «сарафанне радіо». З великим бажанням Аня працювала над тортами вночі, бо цілий день вона мала приділяти увагу синові (відвідувати процедури та заняття). Коли кількість клієнтів зростала, постало питання про закупівлю обладнання, а весь сімейний бюджет йшов на лікування сина. І тоді було прийнято рішення взяти участь у грантовій програмі Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації», і вийти на новий рішень - відкрити власну справу і стати підприємцем. Участь у даному проекті надала можливість пройти навчання на курсах «Шоколятьє», а участь у Конкурсі міні-грантів - отримати обладнання для розвитку своєї справи.



Зараз Аня так само пече торти вночі, і має, хоч не великий, але стабільний дохід. А також, періодично пече «благодійні торти» іншим діткам з інвалідністю, та влаштовує майстер-класи. Вироби Ані ексклюзивні, яскраві і неповторні, а завдяки Інтернету їх можуть як побачити, так і замовити всі бажаючі.

Як каже сама Аня: «...Якщо мені п'ять років тому сказали б, що я буду жити в Києві і стану успішним домашнім кондитером, я б не повірила, тому що навіть малювати не вміла... Але, я гадаю, кожна справжня жінка навколо себе створить затишок в любых найскладних умовах. Я дуже вдячна, що є такі грантові програми підтримки, які дають змогу почати все з чистого аркуша, і займатися улюбленою справою, приносячи при цьому користь оточуючим і собі...»

Дякуємо Анні та бажаємо успіхів і здоров'я всій родині!



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua

Громадська спілка «Всеукраїнське
громадське об'єднання
«Національна Асамблея людей з
інвалідністю України»



01030, м. Київ,
вул. Рейтарська, 8/5А, к. 110
(044) 279-61-82 ; 279-61-74,
office-naiu@ukr.net
www.naiu.org.ua

Вікторія Назаренко, керівник проекту НАІУ
v.n.nazarenko@ukr.net

This publication was produced by the National Association of People with Disabilities (NAPD), under agreement number WFH-2015-008-UKRTEAM, issued by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a cooperative agreement funded by the U.S. Agency for International Development under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

Ця публікація була підготовлена Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, номер контракту WFH-2015-008-UKRTEAM, підписаний UCP Wheels for Humanity, номер контракту APC-GM-0075, через Advancing Partners and Communities (APC), угоду про співпрацю, яка фінансується Агенством США з міжнародного розвитку USAID в рамках контракту No. AID-OAA-A-12-00047, від 1 жовтня 2012 року. Зміст публікації не обов'язково відображає точку зору USAID або уряду США.