

АЛГОРИТМИ УСПІХУ

Електронний бюлетень для підприємців малого та середнього бізнесу

Бізнес-тренінг із соціального підприємництва у Маріуполі



19-21 вересня 2018 року проходив триденний бізнес-тренінг із започаткування власної справи у м. Маріуполь Донецької області, який проводила Національна Асамблея людей з інвалідністю України в рамках реалізації в Україні Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації», за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку USAID.

Вдруге Маріуполь приймав учасників бізнес-тренінгу для новачків у сфері підприємництва. Завдяки співпраці із Маріупольським міським центром зайнятості були залучені люди з інвалідністю, які на даний момент перебувають на обліку у центрі зайнятості та ведуть пошук роботи як на відкритому ринку праці так і у напрямку створення малого бізнесу.

22 учасника бізнес-тренінгу опанували тематику із соціального підприємництва. Переважно, це мешканці Донецької області та м. Маріуполь.

Тренінг включав в себе лекції та практичні заняття з питань законодавчого регулювання підприємництва, вибору організаційно-правової форми підприємницької діяльності, порядку реєстрації ФОП, ліцензування та дозвільна діяльність; загальні засади оподаткування підприємницької діяльності в Україні тощо.

На початок тренінгу не всі його учасники визначилися із конкретними напрямками своєї можливої підприємницької діяльності, але не зважаючи на це, відчувалась їх висока зацікавленість навчальним процесом: питання, участь в обговоренні чи дискусії. Велику роль у формуванні напрямку діяльності, в даній ситуації, відіграє власний досвід учасників або гостей тренінгу, які вже працюють як фізична особа-підприємець, а також спілкування із учасниками, які визначилися і вже працюють у напрямку створення власного ФОП. Найбільший інтерес учасники виявили до тематики бізнес-планування, а саме: аналіз ринку; маркетинговий план (збут та реалізація продукції, споживачі, конкуренти, ціноутворення, рекламна діяльність); фінансовий план; пошук інвестицій.

Активна участь на тренінгу представника Маріупольського міського центру зайнятості Суворкіної Лілії дозволила в режимі реально часу отримати сучасну наявну інформацію щодо питань працевлаштування осіб з інвалідністю в регіоні, діючі програми та напрямки діяльності.

Традиційне підсумкове анкетування за результатами заходу показує на актуальність та необхідність проведення тренінгів даної направленості.

Незважаючи на те, що психологічний клімат на заході був дуже доброзичливий, дружній, толерантний, але відчувалось, що деяким учасникам не вистачає не тільки досвіду, а в більшій мірі впевненості у прийнятті рішення. Здолати психологічний бар'єр, надати впевненості, що людина з інвалідністю, зокрема ВПО, може успішно вести власну справу – це велика справа. Отриманий нами досвід проведення аналогічних тренінгів в рамках проекту підказує ще один можливий напрямок діяльності роботи з людьми з інвалідністю, які планують відкрити власну справу – це проведення психологічних тренінгів, направлених на спростування, знищення бар'єрів, які заважають продуктивній та ефективній роботі на шляху створення власної справи і втілення бізнес-ідей.

Наприкінці тренінгу учасники отримали Сертифікати і слова побажання. Сподіваємось, що кожен проведений бізнес-тренінг із соціального підприємництва

АНОНСИ ЗАХОДІВ

17-19 жовтня 2018 року у м. Дніпро пройде бізнес-тренінг із соціального підприємництва. До участі запрошуються особи віком від 18 років, які відносяться до цільової групи проекту, планують відкрити власну справу або поновити свою діяльність як ФОП і отримати необхідні знання та навички ведення власного бізнесу в сучасних умовах.

12 жовтня 2018 року у Львівській області відбудеться Тренінг для роботодавців «Сучасні підходи до працевлаштування осіб з інвалідністю на відкритому ринку праці» для керівників, менеджерів з персоналу підприємств, установ та організацій різних форм власності, представників ГО людей з інвалідністю.

Випуск 7

Вересень 2018



наближає наших учасників до здійснення своїх підприємницьких планів.

Запрошуємо до участі у наших наступних заходах в рамках проекту.

З повною версією статті ви можете ознайомитись за [ПОСИЛАННЯМ](#).

В цьому випуску:

Банки почали інформувати 2 ДФС про рахунки фізосіб зі статусом ФОП

Порушення, які виявляються 3 під час перевірок підприємців та самозайнятих осіб

Що таке «неповний робочий 4 час», «сумісництво» та «суміщення посад»? Консультує Держпраці

Пільги з оподаткування для 5 підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю

Успішні історії проекту 6



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



ADVANCING PARTNERS
& COMMUNITIES

Банки почали інформувати ДФС про рахунки фізосіб зі статусом ФОП

Механізм взаємодії Державної фіскальної служби (ДФС) і банківських установ в частині обміну інформацією про рахунки фізичних осіб-приватних підприємців (ФОП) запрацював, повідомив в. о. заступника голови відомства Євген Бамбізов.

“Від банків отримана перша інформація про рахунки, відкриті особами, які мають статус ФОП. Зараз вона обробляється. І вже попередній аналіз свідчить: лише третина з них відкрита як рахунки для ведення підприємницької діяльності”, – написав він на своїй сторінці в мережі Facebook.

Він нагадав, що ДФС влітку направила банкам вимогу надати інформацію щодо всіх фізичних осіб, що мають відкриті рахунки, бо вважає очевидним фактом, що значна частина ФОП приховують свої справжні доходи, використовуючи для своєї підприємницької діяльності (конкретно – для розрахунків за послуги і товари) рахунки, відкриті на вимогу фізичних осіб.

За його словами, з майже 2 млн самозайнятих осіб банківські рахунки, відкриті для здійснення підприємницької діяльності, мають лише 964 тис. ФОП. Є. Бамбізов вважає, що мова йде про навмисне заниження оборотів бізнесу і ухилення від податків.

“За попередніми оцінками, від цього бюджет зазнає істотних втрат – мова йде про мільярди гривень”, – підкреслив він.

В. о. заступника голови ДФС звернувся до фізосіб-підприємців із закликом декларувати доходи і працювати прозоро.

“Всі, хто намагається “сховатися”, рано чи пізно понесуть відповідальність. Жодних компромісів. Чи то великий бізнес, чи малий підприємець. Податки повинні платити всі”, – заявив він.

За матеріалами [Інтерфакс-Україна](#)

ВАЖЛИВО

У 2019 році мінімальна зарплата сягне орієнтовно 4170 грн.

Кабінет Міністрів України виходить на фінальну версію проекту Державного бюджету на 2019 рік і готовий знову подати документ вчасно і відкрито його обговорювати. Про це в ефірі одного з телеканалів сказав Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман.

Оновлено форми заяв у сфері державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань.

Наказом Мініюсту від 29.08.2018 N 2824/5 внесено зміни до форм заяв у сфері державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань.

Крім того, технічному адміністратору Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань доручено забезпечити обов'язкове заповнення інформації про наявність або відсутність кінцевого бенефіціарного власника (контролера) юридичної особи та відомостей про нього.

Наказ набере чинності через 10 днів з дня його офіційного опублікування.

Нові форми заяв ви можете завантажити за [посиланням](#).

Мінфін презентує проект наказу, який відмінє щоденне підклеювання РРО-чеків

Використання касових апаратів (РРО) є важливою умовою для детінізації економіки, легалізації фактично отриманих доходів, сплати податків до бюджету, збільшення податкових надходжень.

Наразі процес реєстрації РРО займає час, потребує підготовки в паперовому вигляді великої кількості документів та коштує гроші для підприємців. Для цього Мінфін напрацював зміни до наказу №547 від 14.06.16 («Про затвердження порядків щодо реєстрації реєстраторів розрахункових операцій та книг обліку розрахункових операцій»), що: спрощують реєстрацію РРО та порядок введення їх в експлуатацію; запроваджують механізм обміну інформацією в електронному вигляді при реєстрації та застосуванні РРО; спрощують вимоги щодо ведення книги обліку розрахункових операцій (відмінюється необхідність щоденного підклеювання звітних чеків).

Що це дає? Спрощення використання касових апаратів (РРО); заощадження часу на для підприємців; зменшення коштів на використання РРО.

Ознайомитися з проектом наказу можна [за посиланням](#).

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ. Запитуєте—відповідаємо

Як ФОП на загальній системі оподаткування сплачувати ЄСВ, коли не отримав дохід?

Платниками єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування є фізичні особи-підприємці, в тому числі підприємці - платники єдиного податку. Для фізичних осіб-підприємців на загальній системі оподаткування єдиний внесок нараховується на суму доходу (прибутку), отриманого від їх діяльності, що підлягає обкладенню податком на доходи фізичних осіб. При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску на місяць (у 2018 році – 819 грн. 06 коп (3 723 грн x 22%)).

Якщо таким платником не отримано дохід (прибуток) у звітному кварталі або окремо-му місяці звітного кварталу, такий платник

зобов'язаний визначити базу нарахування, але не більше максимальної величини бази нарахування єдиного внеску.

При цьому сума єдиного внеску не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску (у 2018 році – 819 грн. 06 коп.).

Виключенням є підприємці, які отримують пенсію за віком або є особами з інвалідністю, або досягли віку, встановленого ст. 26 Закону від 09.07.2003 № 1058-IV «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу.

Зазначена норма передбачена п. 4 част. першої ст. 4; п. 2 част. першої ст. 7, част. дванадцята ст. 9 Закону України від 08.07.2010 № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Порушення, які виявляються під час перевірок підприємців та самозайнятих осіб

З ратифікацією Україною в грудні 2009 року КоОдним із основних принципів податкового законодавства є загальність оподаткування, відповідно до якого кожна особа зобов'язана сплачувати встановлені Податковим кодексом України, законами з питань митної справи податки та збори, платником яких вона є згідно з положеннями Податкового кодексу України. Імплементації ООН про права осіб з інвалідністю, в українському законодавстві з'явилося визначення розумного пристосування. До сьогодні практика його застосування так і не стала поширеною, що, напевне, пов'язано із незрозумілістю цього нового терміну.

Під час проведення перевірок фізичних осіб, які здійснюють підприємницьку діяльність, фахівцями ДФС виявляються значні факти порушень. Наводимо приклади окремих порушень фізичними особами податкового законодавства.

1. Неоподаткування доходу, який отримується у вигляді прощеного банком боргу

У невідворотності відповідальності через незнання законодавства переконалися платники податків – фізичні особи Вінницької, Донецької та Запорізької областей. Про те, що дохід, який отримується у вигляді прощеного банком боргу, оподатковується, повідомили платника податків - фізичну особу «Д» у ході документальної перевірки фахівці ГУ ДФС у Запорізькій області.

З огляду на сплив встановлених строків для декларування таких доходів (6,7 млн грн.), платник податків - фізична особа «Д» зобов'язаний сплатити до бюджету разом з основною сумою податків штрафні (фінансові) санкції.

Всього, за результатами перевірки, належить до сплати в бюджет грошових зобов'язань у розмірі 1,4 млн гривень.

2. Перевищення обсягу операцій з постачання товарів, установленого для обов'язкової ПДВ-реєстрації

За даними Z-звітів ФОП «Я», який здійснює роздрібну торгівлю алкогольними напоями та тютюновими виробами, перебуваючи на загальній системі оподаткування, в одному із податкових періодів за дванадцять послідовних місяців перевищив обсяг операцій з постачання в розмірі 1 млн. гривень.

Через недотримання ФОП «Я» вимог щодо реєстрації платником ПДВ ревізорами ГУ ДФС у Вінницькій області визначено до сплати ПДВ на суму 348 тис. гривень.

3. Порушення порядку нарахування та сплати орендної плати за земельні ділянки

Левову частину грошових зобов'язань, які

нараховано ГУ ДФС у Донецькій області за наслідками планової перевірки ФОП «В» (вид діяльності - оптова торгівля деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічним обладнанням), складає орендна сплата.

Так, під час документальної планової перевірки встановлено порушення ФОП «В» порядку нарахування та сплати орендної плати за земельні ділянки державної і комунальної власності, внаслідок чого донараховано 191,9 тис. грн. орендної плати.

Всього, за результатами вказаної перевірки визначено грошових зобов'язань на суму 215,4 тис. грн., які надійшли до бюджету в повному обсязі.

4. Умисне приховування оподатковуваних доходів у значних обсягах

У ході однієї з документальних перевірок ГУ ДФС у м. Києві з'ясовано факт умисного приховування ФОП «Л» (вид діяльності - роздрібна торгівля продуктами харчування) чистого оподаткованого доходу за 2015 рік на суму 4,1 млн грн, що потягло за собою несплату до бюджету податку на доходи фізичних осіб, податку на додану вартість, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і військового збору на суму 2,4 млн. гривень.

Як повідомили підприємства – податкові агенти, які мали взаємовідносини із самозайнятою особою, дохід виплачено від здійснення останньою підприємницької діяльності. Окрім того, надали відповідні документальні підтвердження таких господарських операцій (договори, акти виконаних робіт, накладні, розрахункові документи та інше).

За аналогічні дії фізична особа - підприємець «Є» (вид діяльності – інші види роздрібної торгівлі в неспеціалізованих магазинах) отримала податкові повідомлення – рішення на суму 1,3 млн гривень. Як повідомляє ГУ ДФС у м. Києві, підприємець декларувала витрати начебто на придбання ТМЦ. При цьому, до перевірки не пред'явлено первинних,

розрахункових, платіжних чи інших документів, стосовно таких витрат. Крім того, результати документальної перевірки показали ряд інших порушень, які призвели до нарахування додаткових сум податку на доходи фізичних осіб, податку на додану вартість, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та військового збору.

Також, цілу низку правопорушень зафіксовано управлінням контролюючо-перевірочної роботи ГУ ДФС у м. Києві під час перевірок ФОП «І» та ФОП «Р», які здійснюють посередницьку діяльність в торгівлі.

Зокрема, крім заниження підприємцями оподаткованого доходу і податкових зобов'язань з ПДВ за рахунок неврахування коштів, що надходили готівковою та безготівковою формами (на банківський рахунок та через РРО), і декларування не пов'язаних з господарською діяльністю витрат, ФОП «І» не забезпечив отримання ліцензії на право роздрібної торгівлі алкогольними напоями та не сплатив акцизний податок, ФОП «Р» - перераховував з розрахункового рахунку кошти громадянам, які не перебували з ним у трудових відносинах, без утримання відповідних податків.

Для горе-підприємців вартість таких порушень склала 20,4 млн гривень.

У Тернопільській області під час досудового розслідування у кримінальному провадженні підтвердилися факти умисного ухилення від оподаткування в особливо великих розмірах п'яти підприємцями, які намагалися реалізувати фальсифіковані лікарські засоби.

Оперативні контролюючо-перевірочні заходи, що провели ревізори ГУ ДФС у Тернопільській області, засвідчили порушення недобросовісними підприємцями-фармацевтами правил перебування на спрощеній системі оподаткування.

Наразі документальні перевірки вказаної категорії осіб завершені, загальна сума визначених грошових зобов'язань становить 153 млн. гривень.

За інформацією ДФС



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Що таке «неповний робочий час», «сумісництво» та «суміщення посад»? Консультує Держпраці

Фахівці Держпраці розповіли про трудові договори з неповним робочим часом, про роботу за сумісництвом, трудові договори з суміщенням професії (посади)

Трудовий договір з неповним робочим часом

За угодою між працівником і роботодавцем може встановлюватися неповний робочий день або неповний робочий тиждень як під час прийняття на роботу, так і згодом. Угода сторін трудового договору щодо тривалості робочого дня (тижня) чи режиму роботи працівника — одна з необхідних умов такого виду трудового договору, - зазначає Держпраці у Кіровоградській області.

Варто врахувати, що робота на умовах неповного робочого часу не передбачає будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників. Оплата праці в цих випадках провадиться пропорційно відпрацьованому часу або від виробітку.

Працівник може бути прийнятий на умовах неповного часу тимчасово та постійно. Прийняття на роботу з неповним робочим часом здійснюється на загальних підставах, але до трудової книжки не вноситься запис щодо неповного робочого часу.

Слід зазначити, що на прохання вагітної жінки, жінки, яка має дитину віком до чотирнадцяти років або дитину-інваліда, в тому числі таку, що перебуває під її опікуванням або здійснює догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку, роботодавець зобов'язаний встановлювати їй неповний робочий день або неповний робочий тиждень.

Трудові договори про роботу за сумісництвом

Сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, в установі, організації або у фізичної особи-підприємця. Сумісництво передбачає укладення двох трудових договорів: на основній роботі та роботі за сумісництвом.

Сумісництво, як правило, запроваджується у випадку:

- коли немає можливості прийняти на вакантну посаду (робоче місце) працівника відповідної кваліфікації, не зайнятого

на іншій роботі;

- якщо на роботі за сумісництвом не потрібне навантаження протягом повного робочого дня (зміни).

Сумісництво може бути двох видів: в одній чи різних організаціях або роботодавця - фізособи.

Щоб працювати за сумісництвом, не потрібно згоди роботодавця за місцем основної роботи. Обмеження на сумісництво можуть запроваджуватися керівниками державних підприємств, установ і організацій разом із профспілковими органами лише щодо працівників окремих професій і посад, зайнятих на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, додаткова робота яких може призвести до наслідків, що негативно позначаться на стані їхнього здоров'я та безпеці виробництва. Обмеження також поширюються на осіб, які не досягли 18 років, та вагітних жінок.

Тривалість роботи за сумісництвом, як правило, не може перевищувати чотирьох годин на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу. Оплата праці сумісників здійснюється за фактично виконану роботу.

Відпустка на роботі за сумісництвом надається одночасно з відпусткою за основним місцем роботи. Оплата відпустки чи виплата компенсації за невикористану відпустку провадиться сумісникам відповідно до чинного законодавства України про працю.

Запис у трудову книжку відомостей про роботу за сумісництвом робиться за бажанням працівника власником або уповноваженим ним органом за місцем основної роботи.

Не є сумісництвом робота, визначена Переліком робіт, що додається до Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організа-

цій: літературна робота, у тому числі з редагування, перекладу та рецензування окремих творів, яка оплачується з фонду авторського гонорару; технічна, медична, бухгалтерська та інша експертиза з разовою оплатою праці; педагогічна робота з погодинною оплатою праці обсягом не більше 240 годин на рік.

Трудові договори з суміщенням професії (посади)

Суміщення професій (посади) є виконання на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, з доплатою за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. У цьому разі додатковою умовою трудового договору є суміщення професій (посад). Ця умова трудового договору встановлюється за угодою його сторін.

Не слід плутати суміщення професій (посад) із сумісництвом:

по-перше, робота за сумісництвом виконується, як правило, на іншому підприємстві, а при суміщенні професій (посад) — на тому ж підприємстві, що є основним місцем роботи працівника;

по-друге, суміщення професій (посад) здійснюється в межах нормального робочого дня (робочої зміни), а сумісництво — у вільний від основної роботи час;

по-третє, при сумісництві оплата провадиться за фактично виконану роботу, а при суміщенні професій (посад) провадиться доплата. Розміри доплат за суміщення професій (посад) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника встановлюються на умовах, передбачених у колективному договорі (ст. 105 КЗпП).

Про істотну зміну умов праці, суміщення професій працівник має бути повідомлений не пізніше ніж за два місяці (ст. 32 КЗпП). Якщо суміщення професії не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється за п. 6 ст. 36 КЗпП.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Пільги з оподаткування для підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю

Податковим кодексом України передбачено надання підприємствам громадських організацій осіб з інвалідністю пільг з оподаткування.

Податок на прибуток

Згідно з п.п. 142.1 статті 142 розділу III Податкового кодексу України звільняється від оподаткування на прибуток підприємства та організації, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю і є їх повною власністю, отриманий від продажу (постачання) товарів, виконання робіт і надання послуг, крім підакцизних товарів, послуг із поставки підакцизних товарів, отриманих у межах договорів комісії (консигнації), поруки, доручення, довірчого управління, інших цивільно-правових договорів, що уповноважують такого платника податку здійснювати постачання товарів від імені та за дорученням іншої особи без передачі права власності на такі товари, де протягом попереднього звітного (податкового) періоду кількість осіб з інвалідністю, які мають там основне місце роботи, становить не менш як **50 відсотків** середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить протягом звітного періоду не менш як **25 відсотків суми загальних витрат на оплату праці**.

Податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки.

Згідно з п.п. 266.2.2. статті 266 розділу XII Податкового кодексу України Не є об'єктом оподаткування об'єкти житлової та нежитлової нерухомості, які перебувають у власності громадських організацій осіб з інвалідністю та їх підприємств.

Пільги зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі - єдиний внесок) - консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов'язкового держав-

Податок на додану вартість

Згідно з п.п. 197.6 статті 197 розділу V Податкового кодексу України звільняються від оподаткування операції з постачання товарів (крім підакцизних товарів) та послуг (крім послуг, що надаються під час проведення лотерей і розважальних ігор та послуг з постачання товарів, отриманих у межах договорів комісії (консигнації), поруки, доручення, довірчого управління, інших цивільно-правових договорів, що уповноважують такого платника податку здійснювати постачання товарів від імені та за дорученням іншої особи без передачі права власності на такі товари), що безпосередньо виготовляються підприємствами та організаціями, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю, які мають у таких організаціях основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного періоду **не менш як 50 відсотків** середньооблікової кількості штатних працівників, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить протягом звітного періоду **не менш як 25 відсотків** суми загальних витрат з оплати праці, що належать до складу витрат згідно з правилами оподаткування податком на прибуток підприємств. Безпосереднім вважається виготовлення товарів/послуг, у результаті якого сума витрат з переробки (обробка, інші види перетворення) сировини, комплектувальних виробів, складових частин, інших покупних товарів/послуг, які використовуються при виготовленні таких товарів/послуг, становить **не менш як 8 відсотків** ціни постачання таких виготовлених товарів/послуг.

Нульова ставка податку на додану вартість

Згідно з п. 8 підрозділу 2 Перехідних положень Податкового кодексу України на період до 1 січня 2020 року за нульовою ставкою оподатковується податком на додану вартість постачання товарів (крім підакцизних товарів) та послуг (крім послуг, що надаються під час проведення лотерей і розважальних ігор та послуг з постачання товарів, отриманих у межах договорів комісії (консигнації), поруки, доручення, довірчого управління, інших цивільно-правових договорів, що уповноважують такого платника податку (далі - комісіонера) здійснювати постачання товарів від імені та за дорученням іншої особи (далі - комітента) без передачі права власності на такі товари), що безпосередньо виготовляються підприємствами та організаціями громадських організацій осіб з інвалідністю, які засновані громадськими організаціями осіб з інвалідністю і є їх власністю, де кількість осіб з інвалідністю, які мають там основне місце роботи, становить протягом попереднього звітного періоду **не менше 50 відсотків** середньооблікової кількості штатних працівників, і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів становить протягом звітного періоду не менше **25 відсотків** суми загальних витрат на оплату праці, що відносяться до складу витрат виробництва. Безпосереднім вважається виготовлення товарів/послуг, внаслідок якого сума витрат, понесених на переробку (обробку, інші види перетворення) сировини, комплектуючих, складових частин, інших покупних товарів, які використовуються у виготовленні таких товарів, становить **не менше 8 відсотків** продажної ціни таких виготовлених товарів.

Категорії	Відсоток суми витрат на оплату праці
Для найманих працівників з інвалідністю, які працюють на підприємствах УТОГ, УТОС	2,85 %
Для підприємств, установ і організацій, в яких працюють особи з інвалідністю	8,41 %
Для підприємств та організацій всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю (зокрема, УТОГ та УТОС, в яких кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 відсотків загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких осіб з інвалідністю становить не менш як 25 відсотків суми витрат на оплату праці)	5,3 %
Для підприємств та організацій громадських організацій осіб з інвалідністю (кількість осіб з інвалідністю становить не менш як 50 % загальної чисельності працюючих, і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів становить не менш як 25 відсотків	5,5 %

ного соціального страхування (ЗДСС) в обов'язковому порядку та на регулярній основі з метою забезпечення захисту у випадках, передбачених законодавством, прав застрахованих осіб на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами ЗДСС.

Основні нормативно-правові акти:

- Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».
- Податковий Кодекс України.
- Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Водночас згідно з Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» фізичні особи - підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони є пенсіонерами за віком або особами з інвалідністю та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їх добровільної участі у системі ЗДСС.

Брошура «Соціальне підприємство в Україні»



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Wheels for Humanity



Національна Асамблея людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



УСПІШНІ ІСТОРІЇ ПРОЕКТУ

Два брати Беньови у 2014 році переїхали з Криму до Львова: Роман (27 років) - філолог за освітою, Семен (22 роки) - студент біологічного факультету Львівського Національного університету ім.Ів.Франка. Обидва мають інвалідність з дитинства (2 група).

У березні 2016 року брати стали учасниками Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації», за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку USAID, який реалізує в Україні Національна Асамблея людей з інвалідністю України. В рамках проекту пройшли навчання на освітніх курсах: Роман в ІТ-напрямок, Web UI розробка; Семен - мовні курси.

Восени 2016 року Роман практикував у WEB-розробці й зрозумів, що хоче заробляти цим на життя і приносити користь суспільству. Семен, давно займався фотографією і теж прагнув монетизувати своє хобі.

«Прибуток і наш професіоналізм поступово зростає - значить ми рухаємось у правильному напрямку»

Брати Беньови

Плануючи відкрити власну справу Роман взяв участь у бізнес-тренінгу із соціального підприємництва, який проходив у грудні 2016 року у м. Львів, і одразу разом з братом написали бізнес-заявки для участі у Конкурсі міні-грантів в рамках проекту. Обидві бізнес-ідеї були підтримані Грантовим комітетом: Роман і Семен стали переможцями Конкурсу і отримали фінансову підтримку від проекту на відкриття власної справи.

Відкрили два ФОП, отримали обладнання і розпочали свій бізнес: «Студія WEB-дизайну» та «Фотостудія»

Ось, що каже Роман майже через два роки після отримання гранту:

«Шанс взяти участь у проекті від USAID знайшов нас сам. Ми написали бізнес-модель для двох проектів (студії веб-розробки та фотостудії) та відправили заявки. Звичайно, у таких ситуаціях неможливо нічого

передбачити, але фортуна була на нашій стороні.

Ні я, ні брат не вважали себе людьми з обмеженими можливостями. Якщо ми чогось прагнули, то ми просто це робили і нічого не вигадували. На мою особисту думку, у будь-якій справі головне – щирість і кропітка праця (і трошки везіння). У підприємстві ніколи не можна знати напевне, що ти йдеш правильним шляхом.

Виграш у конкурсі став для нас лінією неповернення, поштоvhом до втілення вчорашніх обіцянок собі щось робити у дії. Тепер ми маємо змогу працювати на професійному обладнанні і усі мінімальні умови для розвитку бізнесу. Ми рухаємось вперед, ризикуємо й наробили вже купу помилок. Але прибуток і наш професіоналізм поступово зростає - значить ми рухаємось у правильному напрямку. Дякуємо НАІУ і USAID».



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua

Громадська спілка «Всеукраїнське
громадське об'єднання
«Національна Асамблея людей з
інвалідністю України»



01030, м. Київ,
вул. Рейтарська, 8/5А, к. 110
(044) 279-61-82 ; 279-61-74,
office-naiu@ukr.net
www.naiu.org.ua

Вікторія Назаренко, керівник проекту НАІУ
v.n.nazarenko@ukr.net

This publication was produced by the National Association of People with Disabilities (NAPD), agreement number WFH-2015-008-UKRTEAM, issued by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a five-year cooperative agreement funded by the U.S. Agency for International Development under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

Ця публікація була підготовлена Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, номер угоди WFH-2015-008-UKRTEAM, виданий UCP Wheels for Humanity, підрозділ номер APC-GM-0075 через Партнерів та спільнот (APC), п'ятирічну угоду про співпрацю, яка фінансується Агентством США з міжнародного розвитку USAID за Угодою № AID-OAA-A-12-00047, починаючи з 1 жовтня 2012 р. Погляди авторів, викладені в цій публікації, не обов'язково відображають думку USAID або уряду Сполучених Штатів».