

АЛГОРИТМИ УСПІХУ

Електронний бюлетень для підприємців малого та середнього бізнесу

Дорогі друзі!

Національна Асамблея людей з інвалідністю України (НАІУ) презентує перший випуск електронного бюлетеня «Алгоритми успіху», який випущено в рамках реалізації в Україні [міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації»](#). Проект фінансується Агентством США з міжнародного розвитку USAID. Діяльність проекту направлена на підтримку зайнятості та працевлаштування внутрішньо переміщеним особам з інвалідністю, які постраждали внаслідок конфлікту на Сході України та як підсумок підвищення економічної спроможності осіб з інвалідністю та членів їх родин.

За два з половиною роки реалізації проекту до офісів, які працюють в Донецькій, Дніпропетровській, Харківській, Львівській, Вінницькій областях та м. Києві, звернулися 904 внутрішньо переміщені особи з інвалідністю та члени їх родин. З них були працевлаштовані 279 осіб на підприємствах різних форм власності, 292 особи пройшли професійне навчання або підвищили свою кваліфікацію на курсах. Понад 270 осіб взяли участь у тренінгах щодо започаткування підприємницької діяльності. В рамках конкурсу надано 100 міні-гранти на відкриття, розвиток власної справи та створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

У 2018-2019 роках НАІУ продовжує реалізацію завдань та цілей проекту. З інформацією про діяльність в рамках проекту ви можете ознайомитись на [сайті НАІУ](#).

Цей бюлетень створено з метою підвищення рівня поінформованості про соціальне підприємництво, змін у законодавстві, трудових відносин, оподаткування та звітності, а також консультації та успішні практики проекту тощо. Заплановано випуск п'ятнадцяти номерів.

Будемо вдячні за ваші відгуки, пропозиції та побажання щодо наступних номерів бюлетеня! Інформацію просимо надсилати на електронну адресу: office-naiu@ukr.net з приміткою «Електронний бюлетень».

Відтепер «особа з інвалідністю» замість «інвалід»

Із 20 січня 2018 року набрав чинності закон, яким унесено зміни до деяких законодавчих актів щодо соціального захисту осіб з інвалідністю. Як наслідок, термін «інвалід» відтепер не використовує-

мо у вжитку. Замість нього – «особа з інвалідністю». Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо соціального захисту осіб з інвалідністю)» від 19.12.2017 № 2249-VIII

(далі – Закон № 2249) набрав чинності 20.01.2018. Як зауважив Президент України під час підписання Закону № 2249: «Акцентувати треба на людині, а не на її інвалідності».

Продовження на 2 стор.

Випуск 1

Березень 2018



АНОНСИ

24-26 квітня 2018 року в м. Краматорськ—Семінар для ВПО з питань самозайнятості, відкриття власного бізнесу.

Детальніше на [сайті НАІУ](#).

В цьому випуску:

Відтепер «особа з інвалідністю» замість «інвалід» 2

Що таке соціальне підприємництво? 3

Календарь ФЛП роботодавця - 2018 4

Види фінансових допомог на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю 5

Успішні історії проекту 6



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Продовження. Початок на 1 стор.

Закон № 2249 узгоджує норми законодавства з офіційним перекладом Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, ратифікованої в 2009 році. Мета змін — дотримати європейських стандартів соціального захисту людей з інвалідністю. Змін зазнали законодавчі акти, з-поміж яких Кодекс законів про працю, Сімейний кодекс, Закони «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» від 21.03.1991 № 875-XII, «Про відпустки» від 15.11.1996 № 504/96-ВР (далі — Закон про відпустки), «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» від 22.10.1993 № 3551-XII, «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 10.02.1995 № 51/95-ВР, «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 23.09.1999 № 1105-XIV, «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 07.06.2001 № 2493-III. Наводимо порівняльну таблицю.

Інформацію підготовлено за матеріалами www.kadrovik01.com.ua

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо соціального захисту осіб з інвалідністю)» від 19.12.2017 № 2249-VIII змінено терміни:

Було		Є
Інвалід	▶	Особа з інвалідністю
Особа з обмеженими фізичними можливостями	▶	
Інвалід війни	▶	Особа з інвалідністю внаслідок війни
Дитина-інвалід	▶	Дитина з інвалідністю
Інвалід з дитинства	▶	Особа з інвалідністю з дитинства

Поради керівникам:

1. Використовуйте нові терміни у наказах і локальних актах. За потреби внесіть зміни до Правил внутрішнього трудового розпорядку і колективного договору.
2. Зазначайте в наказі про відпустку, яку надаєте на підставі статті 19 Закону про відпустки нову назву — «Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи».
3. Застосовуйте нові терміни в наказах з кадрових питань.

Порада працівникам з інвалідністю:

Не обмінюйте документи, що посвідчують статус. Посвідчення, видані до набрання чинності Законом № 2249, в яких застосовують слова «інвалід», «дитина-інвалід», «інвалід з дитинства», «інвалід війни», а також пенсійні посвідчення, в яких зазначено ці слова, є дійсними протягом строку, на який вони видані (п. 2 розд. II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 2249).

Меморандум про співпрацю між Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України та Державною службою зайнятості

В грудні 2017 року в рамках реалізації в Україні [Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації»](#) було підписано меморандум про співпрацю між Національною Асамблеєю людей з інвалідніс-

тю України та Державною службою зайнятості. Метою договору є співпраця, спрямована на розвиток соціального партнерства, забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості та працевлаштування людей з інвалідністю, покращення діалогу між громадянами, які мають інвалідність та роботодавцями.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Що таке соціальне підприємництво?

Соціальне підприємництво - це діяльність із метою вирішення або пом'якшення соціальних проблем на умовах самоокупності, інноваційності та стійкості.

Критерії соціального підприємництва:

- **Соціальний вплив** (спрямованість на вирішення чи пом'якшення конкретної соціальної проблеми).
- **Інноваційність** (застосування нових підходів, нових способів розв'язання соціальної проблеми).
- **Самоокупність і фінансова стійкість** (незалежність від зовнішнього фінансування).
- **Тиражованість** (відтворюваність моделі соціального підприємства в інших географічних і соціальних умовах).

Яка місце соціального підприємництва в суспільстві?

Соціальне підприємництво в Україні - нова сфера діяльності, в якій присутні несумісні складові, а саме

соціальна та бізнесова, це діяльність на користь суспільства або територіальної громади, включає в себе два поняття - «соціальне підприємство» та «соціальний підприємець».

Хто такі соціальні підприємці?

Соціальні підприємці - це новатори, які використовують інноваційні ідеї та різні ресурси для вирішення соціальних проблем. Їхня діяльність у підсумку приводить до стійких позитивних соціальних змін.

Приймаючи до уваги соціально-економічне становище в нашій країні, соціальне підприємництво стає надзвичайно актуальним тому, що:

- використання підприємницьких підходів до вирішення соціальних проблем дозволяє зменшити навантаження на місцеві бюджети та надати будь яку соціальну послугу самостійно;

Соціальне підприємництво - це бізнес, який має на меті своєї діяльності отримання прибутку та вирішення соціальних проблем, що є ключовим пріоритетом їхньої діяльності.

- залучення надавачів грантів, участь в інвестиційних програмах, дозволяє приймати участь в пільгових кредитних програмах.

Чим відрізняється соціальне підприємництво від благодійної організації та традиційного бізнесу дивіться в таблиці.

Важливо зрозуміти що головна мета створення соціального підприємства-позитивний вплив на суспільство, тому гроші при цьому виді діяльності не є основою та не можуть бути на першому місці.

Про підприємства громадської організації осіб з інвалідністю та про позитивні ефекти від діяльності соціальних підприємств читайте в наступному номері нашого бюлетеня.

За матеріалами порталу «Новый бизнес: социальное предпринимательство» .

Чим відрізняється соціальне підприємництво від благодійної організації та традиційного бізнесу?

Соціальне підприємництво	Благодійна організація	Традиційний бізнес
Соціально-орієнтована структура.	Соціально-орієнтована структура.	Комерційна структура.
Не залежить від зовнішніх джерел фінансування; необхідний тільки стартовий капітал.	Залежить від зовнішніх джерел фінансування, донорів.	Не залежить від зовнішніх джерел фінансування; необхідний тільки стартовий капітал.
Отримує дохід від власної діяльності, метою якої є пом'якшення або розв'язання соціальних проблем.	Отримує гранти та пожертви, які спрямовуються на розв'язання соціальних проблем.	Отримує дохід від власної діяльності, метою якої є максимізація прибутку.
Прибуток реінвестується.	Немає прибутку.	Прибуток розподіляється серед акціонерів.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Календарь ФЛП работодателя - 2018

Предприниматели, использующие труд наемных работников, обязаны своевременно начислять и выплачивать им зарплату, а также представлять отчетность и уплачивать необходимые налоги.

Отчет по ЕСВ. Ежемесячно работодатели представляют в ГФС Отчет о суммах начисленной заработной платы (дохода, денежного обеспечения, пособия, компенсации) застрахованных лиц и суммах начисленного единого социального взноса (далее - ЕСВ) на общеобязательное государственное социальное страхование по форме № Д4 согласно приложению 4 к Порядку, утвержденному приказом Минфина от 14.04.2015 г. № 435, с изменениями и дополнениями. Отчет представляется ежемесячно в течение 20 календарных дней, следующих за последним днем отчетного месяца. В случае если последний день срока представления Отчета приходится на выходной, праздничный или другой нерабочий день, последним днем его представления считается первый после него рабочий день (п. 14 р. II Порядка № 435).

Уплата налогов работодателем.

НДФЛ и военный сбор уплачиваются (перечисляются) при выплате зарплаты (как за первую, так и за вторую половину месяца). Банки принимают платежные документы на выплату дохода только при условии одновременного представления расчетного документа на перечисление налога и сбора в бюджет (пп. 168.1.2 ст. 168 НКУ). Если зарплата выплачивается из выручки или в неденежной форме, НДФЛ и сбор уплачиваются (перечисляются) в бюджет в течение трех банковских дней, следующих за днем такого начисления (выплаты, предоставления) (пп. 168.1.4 ст. 168 НКУ).

ЕСВ, начисленный на выплаты заработной платы (как за первую, так и за вторую половину месяца) в размере, установленном для таких плательщиков, необходимо уплачивать при каждой такой выплате, одновременно с выдачей указанных сумм. Исключением являются случаи, когда взнос, начисленный на эти выплаты, уже уплачен или по результатам сверки плательщика с органом ГФС за плательщиком признана переплата ЕСВ, сумма которой превышает сумму взноса, подлежащего уплате, или равна ей. Средства перечисляются одновременно с получением (перечислением) средств на оплату труда, в том числе в безналичной или натуральной форме.

Если работодатель начислил зарплату работнику, но не выплатил, НДФЛ и военный сбор следует уплатить в течение следующих 30 календарных дней, следующих за днем месяца, за который начислена, но не выплачена зарплата (пп. 49.18.1 ст. 49 НКУ). ЕСВ в этом случае необходимо уплатить не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным (пп. 6 п. 3 р. IV Инструкции о порядке начисления и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, утвержденной приказом Минфина от 20.04.2015 г. № 449).

Отчет по форме № 1ДФ. О суммах начисленной зарплаты и суммах удержанного налога на доходы физлиц (НДФЛ) и военного сбора работодатели должны отчитаться путем представления Налогового расчета сумм дохода, начисленного (уплаченного) в пользу налогоплательщиков, и сумм удержанного из них налога (ф. № 1ДФ). Данная форма утверждена приказом Минфина Украины от 13.01.2015 г. № 4.

Расчет представляется ежеквартально в течение 40 календарных дней, следующих за отчетным кварталом. Если последний срок представления ф. № 1ДФ приходится на выходной или праздничный день, последним днем срока считается операционный день, следующий за выходным или праздничным днем (п. 49.20 ст. 49 Налогового кодекса Украины).



Отчет в соцстрах. Если предприниматель в течение года получает финансирование больничных или декретных выплат для работников из Фонда социального страхования, то он должен отчитаться по таким выплатам по форме Ф4-ФССЗТВП (приложение 1 к Порядку формирования и представления страхователями отчетности по средствам общеобязательного государственного социального страхования в связи с временной утратой трудоспособности и расходами, обусловленными погребением, утвержденному постановлением Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности от 18.01.2011 г. № 4).

В связи с созданием единого Фонда социального страхования Украины будет разработана единая форма отчетности по средствам Фонда. До принятия нового документа отчетность представляется по старой форме.

Отчет представляется ежеквартально нарастающим итогом с начала года не позднее 20-го числа следующего за отчетным кварталом месяца.

В случае если последний срок представления отчета приходится на выходной или праздничный день, то согласно п. 3.9 Порядка № 4 срок его представления переносится на первый после праздничного рабочий день.

Если предприниматель выплаты из Фонда не получал, отчет представлять не нужно.

Отчет о трудоустройстве лиц с инвалидностью.

Если у предпринимателя трудоустроено на основное место 8 и более человек, он должен представить в Фонд социальной защиты инвалидов отчет по ф. № 10-ПІ. Форма отчета утверждена приказом Минтруда Украины от 10.02.2007 г. № 42. Отчет представляется один раз в год не позднее 1 марта после отчетного периода. Перенос срока не предусмотрен.

За материалами chr.com.ua



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Види фінансових допомог на створення робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю

За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів підприємствам, установам та організаціям різних форм власності, в т.ч. підприємствам громадських організацій осіб з інвалідністю надаються фінансові допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики на наступні напрямки:

1. Надання цільової позики (на поворотній основі із строком повернення до трьох років) на створення робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю.

2. Фінансова допомога на безповоротній основі для технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю. Надається заявникам-роботодавцям (заснованим громадськими організаціями осіб з інвалідністю), що виявили бажання здійснити оснащення звичайних робочих місць для працевлаштування на них осіб з інвалідністю, для оплати вартості основних засобів (крім нерухомого майна) з урахуванням безпеки та особливих потреб осіб з інвалідністю. Основними видами технічного оснащення є:

- технологічне обладнання, призначене для виконання особою з інвалідністю основної ро-

боти на даному робочому місці;

- допоміжне обладнання (підйомно-транспортні пристрої, транспортери, візки тощо);
- технологічне оснащення;
- організаційне оснащення (меблі, засоби освітлення тощо);
- засоби безпеки (огороження, тифлопристрої) та інше.

3. Фінансова допомога на безповоротній основі для технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.

Надається заявникам-роботодавцям (заснованим громадськими організаціями осіб з інвалідністю), які виявили бажання створити додаткові робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю; для створення на робочому місці належних санітарно-гігієнічних, виробничих і технічних умов згідно з індивідуальною програмою реабілітації осіб з інвалідністю.

4. Виплата роботодавцям компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування осіб з інвалідністю на нове робоче місце за потребою регіональних центрів зайнятості. Для отримання фінансової допомоги, компенсації та цільової позики за рахунок коштів Фонду роботодавці повинні звертатися із відповідною заявою та комплектом документів, що передбачено діючим законодавством за встановленою формою, до відділення Фонду, в якому вони зареєстровані.

Детальніше з порядком отримання фінансової допомоги ви можете ознайомитись [за посиланням](#).

Основні нормативно-правові акти з цього питання:

♦ [Закон України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні».](#)

♦ [Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 р. № 70 «Про реалізацію статей 19 і 20 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні».](#)

♦ [Наказ Мінсоцполітики від 06.09.2010 № 270 «Про затвердження Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів».](#)

Відкриті державні реєстри та джерела корисної інформації:

♦ Законодавство України (пошук документів) zakon3.rada.gov.ua

♦ Єдиний державний реєстр юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців usr.minjust.gov.ua

♦ Єдиний державний реєстр судових рішень reyestr.court.gov.ua

♦ Кабінет електронних сервісів Мінюсту kap.minjust.gov.ua

♦ Державний реєстр речових прав на нерухоме майно kap.minjust.gov.ua/services

♦ Реєстр громадських об'єднань rgo.informjust.ua

♦ Права інтелектуальної власності www.uipv.org/ua/bases2

♦ ProZorro prozorro.org

♦ Портал державних послуг igov.org.ua



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



УСПІШНІ ІСТОРІЇ ПРОЕКТУ

Проєкт «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації» дуже багатий на яскраві успішні історії. Наші герої з різних регіонів України на своєму прикладі доводять, що ні в якому разі, ні в якій життєвій ситуації не можна складати руки, а треба увесь час рухатись уперед, не падати духом, розкривати свій внутрішній потенціал, розвивати свої здібності. Постійний рух уперед – це можливість зазирнути у майбутнє, твоє особисте майбутнє, майбутнє твоєї родини і твоєї команди.

Відкриваємо рубрику нашого проекту «Успішні історії» і наш перший герой - **Микола Рубан** з Краматорська. Він у проекті із самого початку, а це вже більше двох років. Йому 30 років, після травми пересувається на колясці, має 1 групу інвалідності, ВПО.

Микола не одразу вибрав напрямок діяльності для власної справи. Спочатку планував відкрити швейну майстерню і вже потроху ремонтував взуття членам організації осіб з інвалідніс-

тю та сусідам. Але згодом почав пробувати себе у сфері нігтьового сервісу, та отримавши додатковий багаж знань, дійшов висновку, що мистецтво [нейл-арт](#) – це саме його покликання, і вирішив вибрати саме цей напрямок. Пройшов курс навчання у досвідченого майстра нігтьового дизайну Віки Круліковської, отримав відповідний диплом.

Перемога у [Конкурсі міні-грантів](#) надала можливість придбати необхідне обладнання для ведення власного бізнесу і облаштувати робоче місце. Має діючий ФОП.

В минулому Микола був артистом Луганського обласного козацького кінного театру, успішну кар'єру в якому йому довелося перервати через травму після ДТП. Хлопець не втратив своїх творчих здібностей, став займатися спортивними танцями на візках, виступати на конкурсах, брати



участь у спортивних змаганнях та інших заходах для людей з інвалідністю.

Вміє керувати автомобілем, закінчив курси водіїв класу «В» при Донбаському міжрегіональному центрі професійної реабілітації інвалідів. Освоїв комп'ютер, веде сайт Донецької обласної організації людей з інвалідністю. У жовтні минулого року Микола одружився, і зараз його молода дружина завжди поруч, можна сказати, що у них сімейний бізнес – салон краси: перукарські послуги та послуги з манікюру.

Бажаємо щастя і процвітання родині Рубан.



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua

Громадська спілка
«Всеукраїнське громадське
об'єднання «Національна
Асамблея людей з інвалідністю
України»

Адреса: 01030, м. Київ,
вул. Рейтарська, 8/5А, к. 110
Телефон: 279-61-82
Телефакс: 279-61-74

Вікторія Назаренко
Керівник проекту NAIU
v.n.nazarenko@ukr.net

This publication was produced by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a five-year cooperative agreement funded by USAID under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government”.

Цей документ був розроблений за сприяння UCP Wheels for Humanity, номер контракту APC-GM-0075, через Advancing Partners & Communities (APC) - п'ятирічну угоду про співпрацю, яка фінансується Агентством США з міжнародного розвитку USAID в рамках контракту No.AID-OAA-A-12-00047, від 1 жовтня 2012 року. Зміст публікації не обов'язково відображає точку зору USAID або уряду США.